



## **RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO**

### **1. Mensagem do Presidente**

Conforme estabelecido em seu Estatuto Social, aprovado pelo Decreto Federal 5.338 de 12 de janeiro de 2005, a IMBEL, apesar das dificuldades financeiras próprias do segmento de materiais de defesa, tem sustentado a garantia da base industrial de material de defesa – BIMD, de forma a assegurar o suprimento de materiais de defesa indispensáveis para que as Forças Armadas cumpram a sua destinação constitucional.

Cerrando fileiras com as autoridades governamentais, no combate aos crimes organizados, os quais têm afetado toda a sociedade brasileira, a IMBEL tem se preparado, com a utilização de processos de reestruturação organizacional e de capacitação industrial, para suprir as necessidades da Secretaria Nacional de Segurança Pública-SENASP e das Secretarias de Segurança Pública dos Estados.

No início de 2005, assinamos importante contrato com o Instituto de Desenvolvimento Gerencial – INDG, objetivando a melhoria no processo de gerenciamento de projetos, bem como na definição de um planejamento estratégico que possibilitasse a identificação das oportunidades de negócios.

Em 2006 consolidamos a implantação do processo orçamentário, com a participação de todos os Diretores, Superintendentes e demais executivos responsáveis pelo gerenciamento das atividades agregadoras de valor.

No decorrer de 2006 alcançamos melhoria nos índices de produtividade, alavancando a nossa carteira de encomendas.

As ações de preservação do meio ambiente mereceram importantes destaques, conforme citaremos a seguir.

Fruto desse trabalho, esperamos atingir os resultados previstos em metas estabelecidas conforme contrato de gestão assinado com a União.

Nossos agradecimentos, em nome de toda Direção, aos colaboradores, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, autoridades governamentais e à sociedade em geral onde estão instaladas nossas filiais, pela confiança e pela colaboração, fatores indispensáveis para o atendimento das metas, o que, sem dúvidas, assegurará a continuidade dos negócios, principalmente a manutenção dos níveis de emprego dos nossos colaboradores.

Prosseguimos, com todo entusiasmo, acreditando que a IMBEL, como empresa estratégica para a Segurança Nacional, continuará merecendo o estímulo e o apoio do Comando do Exército.

Ressaltamos, finalmente, a importante influência que a IMBEL exerce junto às comunidades com ela relacionadas, principalmente pela multiplicação de recursos proporcionada pela remuneração dos seus colaboradores.



**INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL - IMBEL**  
Vinculada ao Ministério da Defesa – Exército Brasileiro

## **2. Gestão dos Negócios da Empresa**

No decorrer de 2005 e 2006, procuramos equacionar as pendências financeiras que se avolumavam nos exercícios anteriores, buscando saldar dívidas e investindo no reaparelhamento das instalações e na manutenção corretiva dos equipamentos.

O processo orçamentário, implantado a partir de 2006, já nos possibilitou acompanhar a execução do planejamento e controlar a situação econômica e financeira.

Iniciamos em 2006 uma revisão completa da sistemática de apuração dos custos, o que nos proporcionou redução de despesas e tornou possível a obtenção de melhores resultados e reversão dos déficits que eram observados anteriormente.

## **3. Visão da Economia e do Mercado**

O segmento de mercado em que atua a IMBEL tem se mostrado favorável, notadamente no mercado externo, com forte atuação na América Latina, América Central, África e Estados Unidos, com a comercialização de munições de artilharia, fuzis e pistolas.

Todavia, a valorização da moeda nacional vem afetando os resultados das nossas exportações, visto que as mais expressivas receitas estão representadas por negociações de preços em períodos anteriores em que a taxa cambial se mostrava vantajosa para os exportadores.

A demanda interna tem se mostrado aquecida, em decorrência das aquisições promovidas pelas Polícias Estaduais, sinalizando para o crescimento dos negócios para todo o setor.

Ao final de 2006, finalizamos a assinatura de um novo e importante contrato com a Secretaria Nacional de Segurança Pública- SENASP, para o fornecimento de pistolas e fuzis.

O Governo do Estado de Minas Gerais, tem nos prestigiado com expressivas encomendas de armas e munições.

De maneira geral os demais Estados da Federação, também estão desenvolvendo aquisições importantes para nossa empresa.

A Filial de Itajubá, voltada à industrialização de fuzis e pistolas, cujo faturamento representa 65% das receitas brutas, mantém encomendas suficientes para assegurar a produção até o final de setembro de 2007.

As encomendas para as demais filiais, relativamente aos explosivos, munição de artilharia e material de comunicações, continuam modestas, refletindo em baixa utilização de toda a capacidade instalada.



#### **4 Relacionamentos da IMBEL com os funcionários, comunidades e autoridades**

A IMBEL disponibiliza aos seus funcionários as estruturas para uso como áreas sociais e de lazer, para utilização através das associações de funcionários e clubes, com salões de festas, restaurantes, campos de futebol, quadras esportivas e piscinas.

Na cidade de Piquete, a IMBEL apoia a Associação de Funcionários da IMBEL- AFI, cedendo as áreas para lazer, como o campo de futebol para a prática do futebol amador e eventualmente para o futebol profissional. Relaciona-se otimamente com a comunidade piquetense, promovendo competições esportivas e incentivando a participação de seus funcionários, colaboradores e cidadãos, em várias modalidades de esportes, a exemplo da corrida de São Silvestre, em São Paulo.

Na semana da Segurança, Qualidade e do Meio Ambiente- SSQMA, promovemos o passeio ecológico, com a participação das escolas locais, de jovens e adultos, que podem dessa forma terem acesso à beleza natural do fragmento preservado da mata atlântica, existente dentro do patrimônio da IMBEL.

Gozamos de excelente relacionamento com todos os órgãos dos poderes executivo, legislativo e judiciário, com a concessão recíproca de vários títulos e diplomas de cidadania e de mérito.

Nessa mesma cidade, mantemos a cessão de grande edifício para utilização pelo Hospital Municipal e na área interna de acesso ao escritório da administração mantemos, em convênio com a Prefeitura, amplas instalações cedidas para funcionamento do Centro Social para atendimento à comunidade.

Margeando a via de acesso às instalações da Unidade de Fabricação e na divisa com área de vegetação, são mantidas várias glebas cedidas para a exploração do cultivo de hortaliças, garantido o complemento e melhoria de renda das famílias de funcionários, aposentados e da comunidade, objetivando com isso a proteção e preservação dos mananciais.

Também em Piquete, a IMBEL distribui água tratada a aproximadamente trinta por cento da população, sem ônus.

Em 15 de setembro de 2006, recuperamos a edificação onde funcionava a Usina Hidroelétrica Rodrigues Alves e, como homenagem pelo 1º. Centenário de sua inauguração, nela foi criado o MEMORIAL USINA RODRIGUES ALVES, com o apoio cultural da Fundação Habitacional do Exército-POUPEX, da Diretoria de Assuntos Culturais do Exército e da Fundação Christiano Rosa, com a qual a IMBEL mantém convênio voltado à preservação ambiental.

Esse Memorial é mantido para visitação pelo público, estudantes, universidades e demais entidades, representando um marco importante para o Vale do Paraíba, o Estado de São Paulo e para o Brasil, mostrando documentos, fotografias, relatos pessoais e objetos.



**INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL - IMBEL**  
Vinculada ao Ministério da Defesa – Exército Brasileiro

Na Filial de Itajubá, iniciamos em 2006 o projeto de construção do ACERVO HISTÓRICO DE ARMAMENTOS, destinado a manter em exposição permanente a história da evolução dos armamentos leves e da Fábrica Itajubá, fundada em 1934.

Ainda em Itajubá-MG são mantidos os programas de “Voluntariado” com a finalidade de dar assistência aos funcionários e aposentados e do “Adolescente – Comunidade”, que tem por finalidade preparar os adolescentes para o mercado de trabalho, sem ônus para as famílias.

Em Juiz de Fora-MG, são cedidas, em regime de comodato, as instalações de um clube social e recreativo para uso dos funcionários, dos associados e de outros membros da comunidade, mediante o pagamento de uma módica mensalidade.

Nesse clube, funcionam além das atividades sociais, a escolinha de futebol e os cursos de artesanato. Aos membros da comunidade, associados ao clube, é assegurada consulta odontológica mediante o pagamento de taxa de consulta reduzida.

Na Fábrica Estrela, instalada no Município de Magé- RJ, além do clube associativo, encontra-se em fase final de recuperação as edificações destinadas ao Posto de Saúde, em parceria com a Prefeitura Municipal, com o objetivo de proporcionar atendimento médico e ao fornecimento de medicamentos à comunidade.

Em todas as Filiais, exceto na Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica – FMCE – RJ, são mantidas vilas residenciais, com cessão de moradias para centenas de funcionários, tendo como contra-partida uma taxa de locação da ordem de seis por cento do salário.

Como complementação de salários, a IMBEL oferece saudáveis refeições locais em suas filiais, com o ressarcimento, de R\$1,00 por mês, por funcionário. Oferece também plano de assistência médica, convênio odontológico, seguros de vida e convênio para empréstimos consignados sobre a folha de pagamentos.

## **5. Investimentos Realizados**

Em 2006 foram imobilizados recursos para manutenção da capacidade industrial, a saber:

<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>R\$ mil</b>
Máquinas e Equipamentos	5.881
Manutenção das Plantas	2.687
Pesquisa e Desenvolvimento	3.649
Outras Imobilizações	327
<b>Total</b>	<b>12.544</b>



## 6. Melhoria Contínua e Inovação

Em 2005, assinamos importante convênio com a FINEP e o Instituto Gênio, para o desenvolvimento do rádio definido por software – RDS, no qual estão sendo aplicados recursos da ordem de R\$4,3 milhões, com conclusão prevista para 2008. Nesse projeto, a IMBEL, como conveniente, está investindo R\$2,3 milhões.

Em 2006, assinamos, diversos contratos com o Departamento de Ciência e Tecnologia do Exército-DCT, de acordo com os quais a IMBEL deverá gerenciar o desenvolvimento e a fabricação do sistema e do simulador da arma leve anti-carro (ALAC) e de vários acessórios optrônicos de armamentos e de munições.

Paralelamente aos projetos acima citados, a IMBEL desenvolveu, com recursos próprios, e está em fase final de conclusão, três importantes e estratégicos produtos, a saber:

- . **Pistola de polímero:** arma de uso policial e militar, oferecendo maior comodidade e versatilidade ao usuário, em vista da expressiva redução de peso.
- . **Fênix :** computador robustecido para uso em viaturas militares e policiais, carros de bombeiros, veículos de transporte de valores, ambulâncias, veículos especiais utilizados em treinamentos e show-room, laboratórios móveis e ambientes de chão de fábricas expostos a agentes agressivos.
- . **TRC 1193:** rádio de comunicação para uso operacional individual e uso embarcado em viaturas blindadas ou sobre rodas.

## 7. Corpo Funcional

O quadro de pessoal é preenchido por meio de concurso público, salvo os casos dos cargos de confiança que poderão, conforme Estatuto Social vigente, serem preenchidos por nomeação.

Com vistas ao cumprimento das metas sociais a IMBEL proporciona oportunidades aos profissionais, sem restrições de sexo e idade. Dessa forma mantém no quadro de pessoal dois mil e oitenta e oito funcionários, distribuídos da seguinte forma:

### **QUADRO DE PESSOAL EM 31/12/2006**

<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>No.FUNCIONÁRIOS</b>
Maiores de 45 anos	886
Abaixo de 45 anos	1202
<b>Total Geral</b>	<b>2088</b>
Sexo Feminino	415
Portadores de Necessidades Especiais	350



**INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL - IMBEL**  
Vinculada ao Ministério da Defesa – Exército Brasileiro

Complementarmente, oferecemos oportunidades para estagiários dos mais variados cursos universitários, como estudantes de química, desenho industrial, administração de empresas, ciência da computação, engenharia mecânica, engenharia elétrica, instrumentação, tendo em nosso quadro cerca de oitenta estudantes, moradores de Piquete e de outras cidades vizinhas.

## **8. Meio Ambiente**

A IMBEL cumpre rigorosa política de preservação do meio ambiente, realizando a manutenção de aproximadamente vinte e nove milhões de metros quadrados de matas, próximas às comunidades, com os programas de manutenção e preservação de aceiros e de combate às invasões que possam comprometer as riquezas dessas matas.

Na Filial Piquete implantamos instalações para tratamento de lixo e das águas industriais.

Nas Filiais de Itajubá e Juiz de Fora, estamos iniciando os projetos da estação de tratamento de esgotos e da estação de tratamento de efluentes industriais, ambos com previsão de conclusão em 2007.

## **9. Código de Ética**

Por força do Decreto Federal 1.171 de 22/06/1994, os empregados da IMBEL estão sujeitos ao cumprimento das obrigações e deveres estabelecidos ao servidor público civil do poder executivo federal.

## **10. Transparência**

A IMBEL mantém regularmente o envio das informações rotineiras, relativas aos dados econômicos e financeiros para o Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, por intermédio do Departamento de Coordenação e Controle das Empresas – DEST, a saber:

- . **PDG:** Programa de Dispêndios Globais, no qual são informados os dados econômicos e financeiros relativos às fontes e usos dos recursos.
- . **SIGPLAN:** Sistema de Informações Gerenciais, o qual compreende:
  - PPA: Plano Plurianual
  - Orçamento de Investimentos
  - Gerenciamento e Monitoramento da execução física e financeira dos investimentos
- . **SIAFI:** Sistema Integrado de Administração Financeira

Complementarmente às obrigações acima, a IMBEL presta contas à Diretoria de Auditoria do Comando do Exército.



## **LICITAÇÕES E CONTRATOS:**

A IMBEL é sujeita a contratação de funcionários por meio de concurso público e as aquisições são realizadas de acordo com o estabelecido pela Lei 8.666/93.

### **11. Compromisso Social**

A IMBEL, cumprindo compromisso de cidadania, emprega, em sua maioria, funcionários residentes na circunvizinhança às filiais, gerando, em consequência, fomento ao desenvolvimento de novos empregos indiretos no comércio e serviços locais.

### **12. Uso Racional dos Recursos Naturais ( Energia Elétrica e Água)**

Nas filiais de Piquete e Magé, a IMBEL mantém a captação de águas de nascentes próprias, que, após serem devidamente tratadas, são utilizadas para consumo residencial e industrial.

A Filial de Itajubá é abastecida, por energia de geração própria, pela Rede Elétrica Piquete-Itajubá, a qual garante o abastecimento de 85% do consumo industrial.

Gen Bda Cássio Rodrigues da Cunha  
Diretor Presidente