



O QUE É A INSPEÇÃO CORRECIONAL?

Procedimento de mapeamento, orientação e controle do exercício da atividade correcional, executado pela Corregedoria da IMBEL, que visa promover maior eficiência, eficácia e tempestividade na apuração de responsabilidade administrativa.

Consiste em visitas às Unidades de Produção da IMBEL – UP, com o objetivo de implementar estratégias de controle preventivo visando a mitigação dos riscos e vulnerabilidades identificadas, bem como o fortalecimento da integridade e da solidez do ambiente correcional.

CARÁTER DA INSPEÇÃO



PREVENTIVO



PEDAGÓGICO



CORRETIVO

A inspeção correcional deve observar, dentre outros, os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, razoabilidade, publicidade e eficiência.



Mitigação de riscos e vulnerabilidades identificadas.



Fortalecimento da integridade e da solidez do ambiente correcional.

OBJETIVOS DA INSPEÇÃO CORRECIONAL



1 Aproximar a Corregedoria da IMBEL aos seus correspondentes correcionais nas UP, para lhes apoiar, orientar e corrigir.



2 Orientar a Unidade quanto à aplicação das normas e dispositivos legais.



3 Estabelecer e alinhar diretrizes de suporte ao trabalho correcional.



4 Orientar a Unidade sobre as condutas que previnem possíveis erros, excessos e equívocos.



5 Reforçar a atuação da unidade correcional e a execução dos trabalhos com imparcialidade, impessoalidade e isenção.



6 Verificar o fluxo operacional das atividades correcionais das Unidades.



7 Reforçar a necessidade de padronização dos atos processuais.



8 Identificar a necessidade de corrigir ou aperfeiçoar a atuação da Unidade.



9 Sanar as pendências e conferir celeridade aos trabalhos da Unidade.



10 Identificar in loco possíveis riscos, ações ou omissões que possam levar à ocorrência de ilícitos diversos.



11 Identificar principais demandas e oportunidades de melhorias para atuação da Corregedoria.

RESULTADOS ESPERADOS



Padronização e qualidade dos processos correcionais.



Maior eficiência, eficácia e tempestividade na apuração de responsabilidades.



Aperfeiçoamento contínuo e cultura de integridade.



FPV

FÁBRICA PRESIDENTE VARGAS



04 DE JULHO

OBJETIVO DA VISITA

Debater os principais riscos correcionais e vulnerabilidades identificadas na UP, implementar estratégias de controle preventivo e fortalecer a integridade do ambiente correcional.

PRINCIPAIS RESULTADOS

- ✓ Identificação das principais demandas da UP.
- ✓ Oportunidades de melhorias levantadas.
- ✓ Orientações para mitigação de riscos.



FI

FÁBRICA DE ITAJUBÁ



14 DE AGOSTO

OBJETIVO DA VISITA

Identificar riscos, ações ou omissões; debater riscos e vulnerabilidades; implementar estratégias de controle preventivo; e manter contato direto com os empregados da UP.

PRINCIPAIS RESULTADOS

- ✓ Monitoramento e aprimoramento dos processos internos.
- ✓ Reforço da conformidade com normas e regulamentos.
- ✓ Fortalecimento da ética, transparência e confiança.



FMCE

FÁBRICA DE MATERIAL
DE COMUNICAÇÕES
E ELETRÔNICA



14 DE OUTUBRO

OBJETIVO DA VISITA

Analisar passivos judiciais e contribuir para a gestão de riscos da UP, com emissão de diretrizes e apontamento de oportunidades de melhorias.

PRINCIPAIS RESULTADOS

- ✓ Diretrizes emitidas para gestão de riscos.
- ✓ Oportunidades de melhorias identificadas.
- ✓ Fortalecimento da governança e alinhamento institucional.



FE

FÁBRICA DA ESTRELA



15 DE OUTUBRO

OBJETIVO DA VISITA

Identificar riscos e vulnerabilidades, discutir ações preventivas, fortalecer a integridade do ambiente correcional e levantar demandas e oportunidades de melhoria.

PRINCIPAIS RESULTADOS

- ✓ Orientações e melhorias identificadas.
- ✓ Reforço da eficiência dos processos internos.
- ✓ Alinhamento das práticas da FE às diretrizes institucionais.



FJF

FÁBRICA DE JUIZ DE FORA



16 A 18 DE OUTUBRO

OBJETIVO DA VISITA

Analisar passivos judiciais e contribuir para a gestão de riscos da UP, com emissão de diretrizes e apontamento de oportunidades de melhorias.

PRINCIPAIS RESULTADOS

- ✓ Diretrizes emitidas para gestão de riscos.
- ✓ Oportunidades de melhorias identificadas.
- ✓ Acompanhamento de projetos estratégicos da UP.

RESULTADOS INSTITUCIONAIS



Fortalecimento da governança e da integridade.



Aproximação da Corregedoria com as Unidades de Produção (UP).



Mitigação de riscos e vulnerabilidades em toda a Empresa.



Padronização dos procedimentos correcionais.



Melhoria contínua e cultura de integridade.