



INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL
*“Vinculada ao Ministério da Defesa por intermédio do
Comando do Exército”*



COMISSÃO DE ÉTICA DA IMBEL[®]

RELATÓRIO DE ATIVIDADES - 2018

1. INTRODUÇÃO

Este Relatório de Atividades da Comissão de Ética da IMBEL (CE/IMBEL) tem como objetivo apresentar ações realizadas e os resultados obtidos na Gestão da Ética na Empresa no período entre 01/01/2018 e 31/12/2018. A CE/IMBEL foi criada com a missão de zelar pelo cumprimento do Código de Conduta da Alta Administração Federal (CCAFAF) e do Código Conduta Ética e Integridade da IMBEL.

As ações desenvolvidas pela Comissão de Ética da IMBEL em 2018 foram pautadas no Plano de Trabalho 2018 da CE/IMBEL e nos parâmetros do “Questionário de Avaliação da Ética” – elaborado pela Comissão de Ética Pública (CEP) – que funciona como um instrumento de apoio e acompanhamento de implantação da gestão da ética no Poder Executivo Federal.

O trabalho desenvolvido pela Comissão está sistematizado neste relatório, de forma a dar conhecimento a todos os empregados da Indústria de Material Bélico do Brasil - IMBEL.

2. AÇÃO EDUCATIVA

O conhecimento dos preceitos éticos e das normas de conduta corporativos por nossos administradores (conselheiros, presidente, e demais diretores) e empregados é incrementado e incentivado por meio da oferta de capacitações.

No corrente ano foram realizadas palestras educativas nas 05 (cinco) Fábricas da IMBEL e na Sede Administrativa, em Brasília, disseminando e capacitando sobre normas éticas e disciplinares, mas, principalmente, emitindo orientações específicas para a condução do Processo de Prevenção e Apuração ao Assédio Moral e/ou Sexual no ambiente de trabalho, com conteúdo relativo às orientações trazidas na Instrução Normativa para combater esse problema.

A Comissão de Ética estabeleceu contato, pela primeira vez, com todos os Representantes Locais da Comissão de Ética da IMBEL, por meio de um treinamento que teve como temática principal a gestão da ética. A programação do evento contou com apresentações sobre os fundamentos filosóficos da ética, rito processual, código de conduta ética e Integridade da IMBEL e demais regulamentos normativos do tema.

a. Programa de Ambientação dos Novos Empregados

A Comissão de Ética participou do programa de ambientação dos novos empregados, apresentando aos recém-ingressos o papel da Comissão, que é zelar pelo cumprimento do Código de Conduta Ética e Integridade da IMBEL, instaurar processo por desvio de conduta ética e aplicar sanções impostas pelo regramento ético.

A participação da Comissão no Programa de Ambientação tem como objetivo educar, orientar e aconselhar os novos empregados sobre os normativos éticos e sobre os canais de denúncia existentes na Empresa.

O programa institucional prevê, ainda, a entrega de um Receptivo da IMBEL contendo orientações sumárias sobre a Empresa, juntamente com um folder elaborado pela Comissão de Ética contendo as principais informações sobre a ética.

b. Curso “Gestão e Apuração da Ética Pública”

O evento foi promovido pela Comissão de Ética Pública (CEP) e realizado na Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), em Brasília, em maio/2018. A finalidade do curso foi a de capacitar os integrantes das Comissões de Ética na divulgação e promoção da ética e na atuação em processos de apuração, na forma da Resolução CEP n.º 10, de 29/09/2008.

O curso proporcionou aos novos membros da CE/IMBEL uma excelente oportunidade para compartilhamento de experiências vivenciadas nas Comissões de Ética e possibilitou um melhor conhecimento da legislação pertinente.

c. XIX Seminário Internacional Ética na Gestão

Evento promovido pela Comissão de Ética Pública (CEP), em Brasília, de 22 a 23 de novembro de 2018, com o intuito de debater temas atuais e relevantes relacionados à ética.

A CE/IMBEL se fez presente no referido evento por intermédio de 01 (um) de seus integrantes, proporcionando um intercâmbio de experiências e uma oportunidade de incentivo às boas práticas.

3. REUNIÕES

Conforme estabelece o Regimento Interno da CE/IMBEL, a Comissão deve se reunir ordinariamente pelo menos uma vez por mês. Em 2018, foram realizados 12 encontros nas seguintes datas: 26/01, 28/02, 27/03, 16/04, 30/05, 27/06, 31/07, 22/08, 25/09, 30/10, 16/11 e 14/12.

4. PROCEDIMENTOS ÉTICOS

A Comissão de Ética da IMBEL promoveu a apuração das demandas recebidas, em conformidade com a Resolução CEP n.º 10, de 29/09/2008, os Decretos n.ºs 1.171/1994 e 6.029/2007, e o Código de Conduta da Alta Administração Federal.

Em setembro de 2017, a CE/IMBEL tinha, em aberto, um Procedimento Preliminar, que resultou, em março de 2018, no arquivamento do processo, haja vista que os fatos haviam sido devidamente apurados mediante Sindicância.

Em 2018, foram abertos três novos procedimentos éticos, dois em virtude de denúncias encaminhadas por empregados da IMBEL e um encaminhado por um Chefe de Fábrica após encerramento de Procedimento de Sindicância para análise na esfera ética do devido processo. No final de 2018, todos se encontram, ainda, em fase de apuração.

5. DIVULGAÇÃO DOS PRINCÍPIOS ÉTICOS

A Comissão de Ética da IMBEL divulga, regularmente, textos ou mensagens com orientações essenciais para a prática da conduta ética, da integridade e da transparência no âmbito de trabalho, seja por meio de publicações no informativo ou no Portal da Empresa - Intranet, bem como pelos folders entregues para cada empregado da IMBEL.

6. NORMATIVOS

A Comissão de Ética da IMBEL integra o Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal, atuando segundo as normas e diretrizes estabelecidas pela Comissão de Ética Pública.

A CE/IMBEL conta, ainda, com normas internas que disciplinam o comportamento ético-profissional, tal como o Regimento Interno da Comissão de Ética da IMBEL e o Código de Conduta Ética e Integridade da IMBEL.

7. OUTRAS ATIVIDADES

A CE/IMBEL mantém contato frequente com a Comissão de Ética Pública da Presidência da República - CEP, a qual compete coordenar o Sistema de Gestão da Ética Pública do Poder Executivo Federal, conforme disposto no inciso IV do art. 4º do Decreto nº6.029, de 2007. Sendo assim, os principais contatos entre a Comissão e a CEP em 2018 foram:

a) envio pela Presidente da CE/IMBEL, em 12/06/2018, do Formulário de Cadastro da Comissão e as portarias de nomeação dos membros para atualização cadastral perante a CEP;

b) preenchimento, pela Presidente da CE/IMBEL, em 11/09/2018, do Questionário Eletrônico, contendo formulário que aborda aspectos como compromisso institucional, plano de trabalho, regimento ético, infraestrutura, educação ética, comunicação, aconselhamento, salvaguardas, monitoramento, apurações e avaliação da gestão no âmbito da IMBEL; e

c) envio pela Presidente da CE/IMBEL, em 26/09/2018, do 20º Questionário de Avaliação Anual da Indústria de Material Bélico do Brasil IMBEL, referente ao período de maio/2017 a abril/2018 – Gestão Ética, preenchido e assinado pelo Diretor-Presidente da Empresa e os integrantes da CE/IMBEL.

8. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A elaboração deste Relatório Anual tem como objetivo divulgar as atividades desenvolvidas pela CE/IMBEL e aumentar o grau de transparência da gestão da ética na Empresa.

A Comissão sempre mantém canal aberto com todos os interessados, no intuito de orientar a conduta esperada do corpo funcional. Qualquer interessado pode contribuir com comentários e sugestões que possam aperfeiçoar o trabalho da CE/IMBEL. Em caso de comentários, sugestões ou dúvidas sobre questões éticas, entre em contato pelo e-mail etica@imbel.gov.br

MEMBROS TITULARES

Ana Paula da Silva - Presidente
Osvaldina Maria das Graças
Aline Cássia Barbosa

MEMBROS SUPLENTE

Marluce Alves da Cruz
Lincon Santos da Silva
Mateus William Rodrigues Melo

SECRETÁRIA-EXECUTIVA

Alessandra Luar Loschi