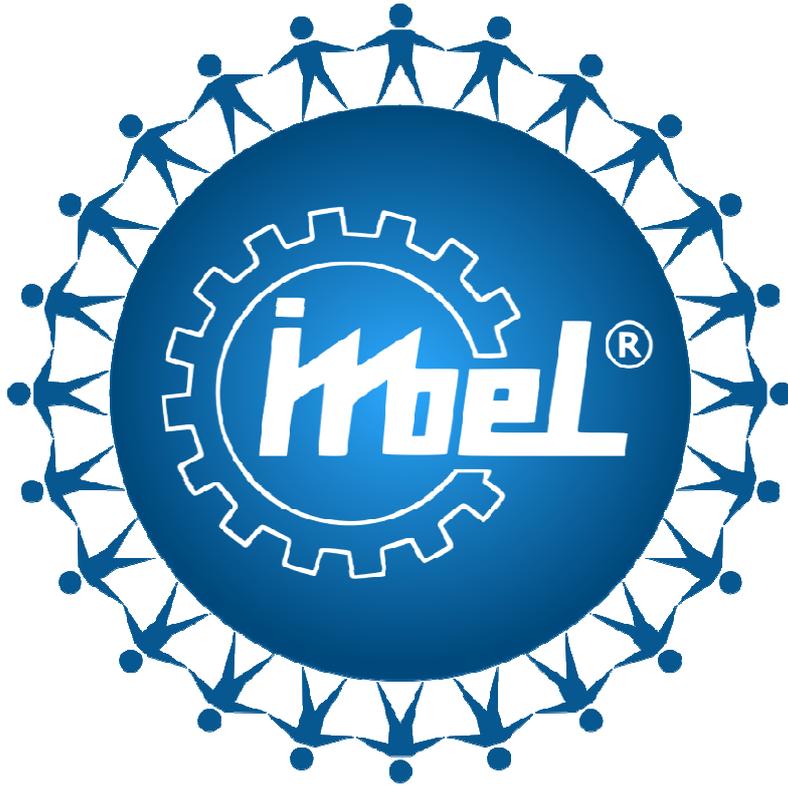




**INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL**  
*“Vinculada ao Ministério da Defesa por intermédio do  
Comando do Exército”*



# **COMISSÃO DE ÉTICA DA IMBEL<sup>®</sup>**

## **RELATÓRIO DE ATIVIDADES - 2017**

[etica@imbel.gov.br](mailto:etica@imbel.gov.br)

## 1. INTRODUÇÃO

As ações desenvolvidas pela Comissão de Ética da IMBEL - CE/IMBEL em 2017 foram pautadas no Plano de Trabalho 2017 da CE/IMBEL e nos parâmetros do “Questionário de Avaliação da Ética” – elaborado pela Comissão de Ética Pública (CEP) – que funciona como um instrumento de apoio e acompanhamento de implantação da gestão da ética no Poder Executivo Federal.

A Comissão de Ética dedicou seu tempo e esforço, no sentido de dar cumprimento aos objetivos propostos no Plano de Trabalho 2017. As atividades previstas foram estruturadas no âmbito da ação educativa, da apuração ética e da divulgação dos princípios éticos.

O trabalho desenvolvido pela Comissão está sistematizado neste relatório, de forma a dar conhecimento a todos os empregados da Indústria de Material Bélico do Brasil - IMBEL.

## 2. AÇÃO EDUCATIVA

A Comissão de Ética da IMBEL investiu na capacitação e treinamento dos empregados lotados na SEDE, em Brasília, e seus integrantes participaram dos eventos a seguir relatados.

### a. Programa de Ambientação dos Novos Empregados

A convite da Assessoria de Comunicação Institucional da IMBEL - ACI, a Comissão de Ética participou do programa de ambientação dos novos empregados, apresentando seu programa institucional que abrangeu os seguintes itens, tanto no Receptivo da Empresa quanto no Link Ética no Portal/Intranet: “Composição, Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal, Legislação e Orientações da Comissão de Ética Pública.

### b. Curso “Gestão e Apuração da Ética Pública”

O evento foi promovido pela Comissão de Ética Pública (CEP) e realizado na Escola de Administração Fazendária (ESAF), em Brasília. A finalidade do curso foi a de capacitar os integrantes das Comissões de Ética, na divulgação e promoção da ética e na atuação em processos de apuração, na forma da Resolução CEP n.º 10, de 29/09/2008.

O curso proporcionou aos participantes uma excelente oportunidade para compartilhamento de experiências vivenciadas nas Comissões de Ética e possibilitou um melhor conhecimento da legislação pertinente.

### c. Programa de Capacitação e Treinamento em Ética

Alguns integrantes da CE/IMBEL participaram das capacitações gratuitas e na modalidade à distância: “Ética & Serviço Público”, disponibilizada pela Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) e “Ética e Administração Pública”, ofertada pelo Senado Federal, através do Instituto Legislativo Brasileiro (ILB).

**d. “Encontro Regional do Sistema de Gestão da Ética – Edição Centro Oeste e Norte”**

Evento promovido pela Comissão de Ética Pública (CEP) e realizado na Escola Nacional de Administração Pública - ENAP, em Brasília, em 05 de maio de 2017, com o objetivo de promover a ética na Administração Pública e capacitar os membros das Comissões de Ética dos órgãos e entidades integrantes do Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal.

A CE/IMBEL participou do referido evento por intermédio de 02 (dois) de seus integrantes.

**e. Seminário “Manhã de Debates sobre Ética e Integridade no Estatuto das Estatais”**

O evento foi promovido pela Comissão de Ética Pública (CEP) e realizado no auditório do Anexo I do Palácio do Planalto, em Brasília/DF, no dia 02 de junho, de 9h às 12h. Teve como objetivo debater sobre o impacto do Estatuto das Estatais na Gestão da Ética.

Foram designados 03 (três) membros da CE/IMBEL para participarem do evento.

**3. VISITAS**

**a. Visita Técnica da CEP**

A Comissão de Ética Pública - CEP realizou, em 24 de maio de 2017, a visita técnica à IMBEL, com o objetivo de avaliar e supervisionar a gestão da ética, orientar e apoiar a Comissão de Ética da IMBEL e sensibilizar gestores sobre a relevância do trabalho da Comissão de Ética. Além dos objetivos já mencionados, a visita técnica também permitiu à CEP conferir a adequação da CE/IMBEL às regras de composição, organização, funcionamento e procedimentos previstos na Resolução CEP nº 10/2008, bem como disseminar o Regramento Ético e coletar e compartilhar boas práticas de gestão da ética.

As atividades da visita técnica foram divididas em duas etapas. A primeira consistiu em uma reunião com os integrantes, da CE/IMBEL para tratar de práticas de gestão (Aplicação do Questionário de Supervisão), e a segunda consistiu numa reunião com o Diretor-Presidente da IMBEL.

**b. Visitas às Comissões de Ética de órgãos congêneres**

Com intuito de estreitar o contato e ampliar o conhecimento sobre funcionamento e atuação das Comissões de Ética de órgãos congêneres, a CE/IMBEL visitou em junho de 2017 as Comissões de Ética da INFRAERO e da EMBRAPA.

#### 4. APURAÇÃO ÉTICA

A Comissão de Ética da IMBEL promoveu a apuração das demandas recebidas, em conformidade com a Resolução CEP nº 10, de 29/09/2008, os Decretos nºs 1.171/1994 e 6.029/2007, e o Código de Conduta da Alta Administração Federal.

##### a. Reuniões CE/IMBEL

A Comissão instaurou procedimentos de apuração de possíveis desvios éticos provocados por denúncias recebidas. O trabalho foi realizado nas reuniões ordinárias e extraordinárias. Durante o ano de 2017, a CE/IMBEL reuniu-se 12 (doze) vezes.

##### b. Demandas

A Comissão analisou e apurou 2 (duas) demandas: 1 (uma) denúncia arquivada na esfera ética, por se tratar de uma infração disciplinar e tendo sido devidamente solucionada pelo órgão competente.; e 1 (uma) denúncia que ainda se encontra em processo de apuração.

#### 5. DIVULGAÇÃO DOS PRINCÍPIOS ÉTICOS

No intuito de aperfeiçoar a consciência ética entre os empregados, a Comissão de Ética da IMBEL publicou material de divulgação dos princípios básicos e essenciais para a prática da conduta ética, da integridade e da transparência no âmbito da IMBEL.

Com o objetivo de ampliar o canal de comunicação, a Comissão de Ética disponibilizou no Portal da Empresa - Intranet, informações básicas contendo atribuições, competências, deveres e responsabilidades, bem como, as alternativas existentes para que os empregados possam entrar em contato e encaminhar suas consultas e demandas acerca das questões éticas e da legislação inerente ao assunto.

Houve ampla divulgação interna, com a finalidade de fortalecer os conceitos e os deveres fundamentais, relativos aos padrões éticos e as condutas funcionais, através de textos interessantes publicados no Informativo da Empresa.

#### 6. NORMATIVOS

Foi aprovado em fevereiro de 2017 o Regimento Interno da Comissão de Ética da IMBEL com a finalidade de regulamentar as disposições relativas à Comissão de Ética no âmbito da Indústria de Material Bélico do Brasil - IMBEL, no que tange à composição e estrutura organizacional, competência, atribuições, deveres e responsabilidades de seus membros, garantias, funcionalidade e rito processual.

Com o intuito de adequar-se ao instituído no §1º do Art 9º da Lei 13.303/16 e no Art 18º do Decreto 8.945/16, foram propostas alterações no Código de Conduta Ética da IMBEL, o qual foi apresentado ao Conselho de Administração da Empresa e aprovado por esse colegiado. A nova versão passou a denominar-se Código de Conduta Ética e Integridade da IMBEL.

A fim de atender às Normas Internas e ao Portfólio de Processos da Empresa alguns processos da Comissão de Ética da IMBEL foram mapeados, tais como: - elaborar Plano de Trabalho de Gestão da Ética; - elaborar Pauta de Reunião da CE/IMBEL; - executar Procedimento Preliminar (PP); e - executar Processo de Apuração Ética (PAE).

## **7. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

A Comissão de Ética sente-se extremamente honrada em apresentar este relatório, fruto do empenho de cada um de seus membros, os quais sem relegar suas obrigações funcionais do dia a dia, priorizaram, quando necessário, o desenvolvimento de suas atividades na Comissão, de forma eficiente e produtiva.

Em virtude de problemas operacionais e restrições orçamentárias, não foi possível implementar todas as práticas planejadas em 2017, que serão reapresentadas em 2018.

Vale ressaltar o irrestrito apoio da Presidência da IMBEL aos trabalhos desenvolvidos pela Comissão de Ética da Empresa, sem o qual não seria possível alcançar as metas e os objetivos estabelecidos no Plano de Trabalho do colegiado.

### **MEMBROS TITULARES**

**Ana Paula** da Silva - Presidente

**Osvaldina** Maria das Graças

**Aline** Cássia Barbosa

### **MEMBROS SUPLENTES**

**Raquel** Magalhães Lopes

**Vitorugo** de Oliveira Manique

**Mateus** William Rodrigues Melo

### **SECRETÁRIA-EXECUTIVA**

**Alessandra** Lauar Loschi