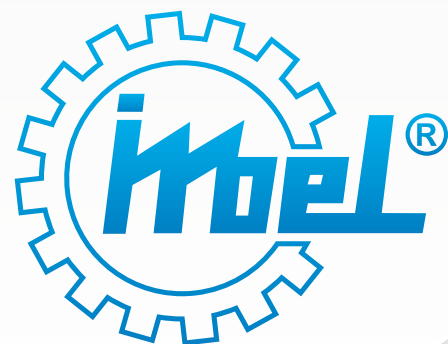




CARTA ANUAL 2024

de Políticas Públicas e Governança Corporativa

Ano base 2023



imbelbr



imbelbr



imbel_oficial



www.imbel.gov.br

SUMÁRIO

IDENTIFICAÇÃO GERAL 03

Empresa Pública: Indústria de Material Bélico do Brasil 03

Auditor Independente 03

Composição dos órgãos estatutários 04

MENSAGEM DO DIRETOR-PRESIDENTE 05**POLÍTICAS PÚBLICAS 06**

Interesse Público Subjacente às Atividades Empresariais 06

Políticas Públicas 08

Metas relativas ao desenvolvimento de atividades que atendam aos objetivos de políticas públicas 09

Recursos para custeio das políticas públicas 10

Impactos econômico-financeiros da operacionalização das políticas públicas 11

Comentários dos Administradores 2023 12

GOVERNANÇA CORPORATIVA 13

Atividades desenvolvidas 13

Estrutura de Gestão de Riscos e Controles Internos 15

Fatores de Risco 17

Dados econômicos-financeiros e comentários sobre o desempenho 18

Políticas e Práticas de Governança Corporativa 19

Descrição da composição e da remuneração da Administração 20

Outras Informações Relevantes Sobre Governança Corporativa 22



IDENTIFICAÇÃO GERAL

Empresa Pública: Indústria de Material Bélico do Brasil



CNPJ:	00.444.232/0001-39
NIRE:	5350000027-5
Sede:	Brasília/DF
Tipo de estatal:	Empresa Pública Dependente
Acionista controlador:	União
Tipo societário:	não definido
Tipo de capital:	fechado
Abrangência de atuação:	nacional e internacional
Sector de atuação:	Defesa e Segurança
Diretor Administrativo-Financeiro:	Renato Mitrano Perazzini - (61) 3415 4440 perazzini@imbel.gov.br

Auditor Independente

METRÓPOLE Soluções Empresariais e Governamentais EIRELLI	
CNPJ	07.843.902/0001-39
Inscrição Estadual	0747446100138
Endereço:	SRTVN Quadra 701 Conj C nº 124, Edifício Centro Empresarial Norte - Bloco B, Salas 515/517/519 - Asa Norte, Brasília/DF - CEP: 70719-030
Telefone	(61) 3326-6563
Responsável Técnico	Reinaldo Santos Oliveira Junior (CPF: ***.464.035-**)



Composição dos órgãos estatutários

ÓRGÃO	TITULAR	CARGO	PERÍODO DE ATUAÇÃO EM 2023											
			jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Conselho de Administração	Guido Amin Naves	Presidente do Conselho												
	Achilles Furlan Neto	Presidente do Conselho												
	Ricardo Rodrigues Canhaci	Conselheiro												
	Thiago Longo Menezes	Conselheiro												
	Rodrigo Estrela de Carvalho	Conselheiro												
	Franscine Rodrigues Faria	Conselheiro												
	Benedito Raimundo Venâncio	Conselheiro												
	Francisco de Assis Leme Franco	Conselheiro												
	Luciano José Penna	Conselheiro												
	Leandro Gostisa	Conselheiro												
	Eduardo Cesar Pasa	Conselheiro												
Conselho Fiscal	André Bastos Silva	Presidente do Conselho												
	Márcio Cordeiro Freire	Presidente do Conselho												
	Francisco Wellington Carvalho Viana	Conselheiro Suplente												
	Carlos Eduardo da Mota Góes	Conselheiro Titular												
	José Roberto Martins Ribeiro	Conselheiro Titular												
	Sergio Ricardo Tolomelli	Conselheiro Suplente												
	Juliana Ribeiro Larenas	Conselheiro Suplente												
	José Luis Serafini Boll	Conselheiro Titular												
	Lucas Vieira Matias	Conselheiro Titular												
	Rosilene Oliveira de Souza	Conselheiro Suplente												
	Leandro Moreira Souto	Conselheiro Suplente												

MENSAGEM DO DIRETOR-PRESIDENTE

Ao apresentar a Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa 2024, referente ao ano base de 2023, subscrita pelos membros do Conselho de Administração (CA) da Indústria de Material Bélico do Brasil – IMBEL destaco a satisfação com os resultados obtidos em um ano de trabalho marcado por aumento de faturamento bruto e lucro líquido, incremento dos investimentos na modernização e manutenção do parque fabril, da inovação por meio do início da produção dos protótipos de novos modelos de rádios definidos por software, bem como do aumento da capacidade de produção de munições de artilharia e de morteiro.

O aumento expressivo de entregas ao Exército Brasileiro caracterizou o ano de 2023 como um momento de forte apoio da IMBEL à soberania nacional, a baixo custo, em momento crítico mundial de alta demanda por material bélico e munições, em razões das guerras em andamento, reforçando o papel imprescindível da Empresa como integradora de capacidades que geram poder de combate essencial à defesa nacional.

Nesse contexto, contribuimos para o crescimento da economia produzindo bens duráveis e de consumo de alto valor agregado, gerando empregos formais ocupados por uma mão de obra altamente qualificada e com elevada importância social para as cidades nas quais nossas fábricas estão instaladas.

Simultaneamente, favorecemos a implantação da política nacional de valorização de produtos de conteúdo nacional e o desenvolvimento de tecnologias de interesse do Ministério da Defesa e das Forças Armadas, com foco naquelas que nos são negadas por outros países.

Ainda nesse sentido, uma vez mais, cumprimos com o apoio à Base Industrial de Defesa Brasileira (BID) e o desenvolvimento de sua cadeia produtiva, fornecendo

produtos de qualidade e de difícil importação, tais como a nitrocelulose de grau militar, pólvoras de uso militar e o TNT.

Entendendo plenamente o papel da empresa como parte da BID e, atuando alinhada com a Política e Estratégia Nacional de Defesa, as várias engenharias instaladas na IMBEL atenderam plenamente às expectativas de oferecer novas soluções e produtos, além de atuar de forma efetiva no processo de melhoria contínua das linhas de produção, aquisição de matérias-primas e componentes nacionais de melhor qualidade, estabelecimento de parcerias com empresas que possam agregar conhecimento tecnológico e valor ao nosso trabalho, melhorando nossos produtos e reduzindo os custos de produção.

Cabe destacar o sucesso alcançado pela comercialização da energia limpa gerada por nossa usina hidrelétrica localizada em Wenceslau Brás/MG, no mercado livre de energia, abrindo o caminho para que em 2024 toda a energia consumida pelas cinco fábricas seja limpa, barata e oriunda desse mercado, ainda com superávit favorável ao balanço da empresa.

Ao mesmo tempo em que se buscou o ganho de produtividade, cuidou-se, também, da manutenção da capacidade estratégica do parque industrial, oferecendo às Forças Armadas Brasileiras uma estrutura mobilizável de pronta resposta que contribui para a estratégia da dissuasão e a preservação da soberania nacional.

Por fim, este documento demonstra que a empresa IMBEL segue atuando de forma sinérgica com o setor de Defesa do Brasil, fazendo a transversalidade e a integração de várias políticas públicas e proporcionando entregas de relevante valor para a sociedade brasileira.



Ricardo Rodrigues Canhaci
Gen Div R/1 Ricardo Rodrigues **Canhaci**
Diretor-Presidente
Membro do Conselho de Administração

POLÍTICAS PÚBLICAS

A Lei nº 13.303/2016, em seu art. 8º, incisos I, III e VIII, exige a elaboração de “Carta Anual, subscrita pelos membros do Conselho de Administração, com a explicitação dos compromissos de consecução de objetivos de políticas públicas pela empresa pública, em atendimento ao interesse coletivo ou ao imperativo de segurança nacional que justificou a autorização para suas respectivas criações, com definição clara dos recursos a serem empregados para esse fim, bem como dos impactos econômico-financeiros da consecução desses objetivos, mensuráveis por meio de indicadores objetivos”. Essas informações estão detalhadas a seguir.

Interesse Público Subjacente às Atividades Empresariais

“

Conforme o art 7º do seu Estatuto Social, a IMBEL assume a Sociedade como um de seus pilares, podendo ter suas atividades, sempre que consentâneas com seu objeto social, orientadas pela União, de modo a contribuir para o interesse público que justificou a sua criação.

A INDÚSTRIA DE MATERIAL BÉLICO DO BRASIL - IMBEL, constituída nos termos da Lei 6.227 de 14 de julho de 1975, é uma empresa pública dependente, com personalidade jurídica de direito privado, vinculada ao Ministério da Defesa por intermédio do Comando do Exército. Segundo a sua Lei de criação, desenvolve suas atividades no setor de Defesa e Segurança, com estrita observância das Políticas, Planos e Programas do Governo Federal e das diretrizes fixadas pelo Comandante do Exército, tendo por objetivos: colaborar no planejamento e fabricação de material bélico pela transferência de tecnologia, incentivo à implantação de novas indústrias e prestação de assistência técnica e financeira; promover com base na iniciativa privada, a implantação e desenvolvimento da indústria de material bélico de interesse do Exército; administrar industrial e comercialmente seu próprio parque de material bélico e bens outros, cuja tecnologia derive da gerada no desenvolvimento de equipamentos de aplicação militar, por força de contingência de pioneirismo, conveniência administrativa ou no interesse da segurança nacional.

A IMBEL tem sua sede instalada em Brasília/DF e as Unidades de Produção (UP) articuladas nas cidades de Itajubá/MG (Fábrica de Itajubá - FI), Juiz de Fora/MG (Fábrica de Juiz de Fora - FJF), Piquete/SP (Fábrica Presidente Vargas - FPV), Magé/RJ (Fábrica da Estrela - FE) e Rio de Janeiro/RJ (Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica - FMCE), onde são fabricados e comercializados produtos estratégicos de Defesa e Segurança.

O Market Share da IMBEL é composto pelos Mercados de Defesa, Segurança e Privado, no âmbito nacional e internacional. Assim, a IMBEL, Empresa âncora da Base Industrial de Defesa Brasileira, disponibiliza Produtos e Sistemas de Defesa atendendo aos Objetivos Estratégicos (OE) da manutenção e aperfeiçoamento das capacidades e continuidade produtiva estratégica, alcance da sustentabilidade financeira, contribuição para o fortalecimento da infraestrutura industrial de defesa, entre outros.

CAPACIDADE INDUSTRIAL



01 SEDE
05 UNIDADES DE PRODUÇÃO
01 USINA HIDRELÉTRICA (PCH)

SEDE

Sede Administrativa

Brasília/DF
Assessorias e
Diretorias



FPV

Fábrica Presidente Vargas

Piquete/SP
15/03/1909
Produção:
Explosivos



FMCE

Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica

Rio de Janeiro/RJ
04/10/1939
Produção:
Equipamentos e
Sistemas de Comando
e Controle



FJF

Fábrica de Juiz de Fora

Juiz de Fora/MG
09/08/1934
Produção: Munições
Pesadas



FI

Fábrica de Itajubá

Itajubá/MG
16/07/1934
Produção:
Armamento Leve



REPI

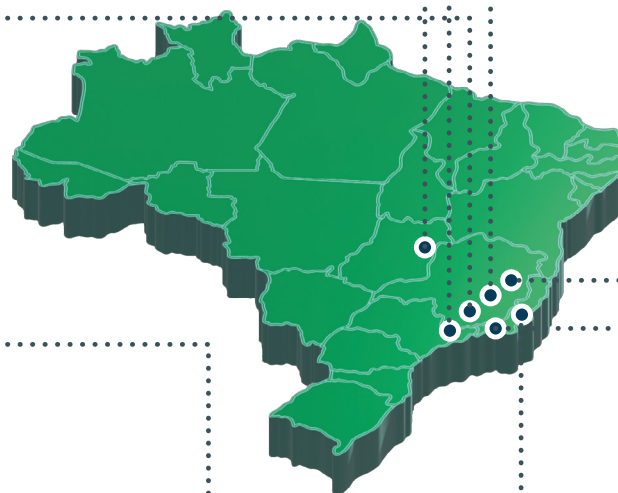
Rede Elétrica Piquete-Itajubá
Wenceslau Braz/MG
08/12/1932
Produção: Energia
Elétrica



FE

Fábrica da Estrela

Majé/RJ
13/05/1808
Produção:
Explosivos em geral



www.imbel.gov.br

Políticas Públicas

A IMBEL, Empresa Estratégica de Defesa e Segurança, integra o Sistema de Ciência, Tecnologia e Inovação e o Sistema Logístico e de Mobilização, ambos do Exército Brasileiro, e tem como missões principais disponibilizar Produtos e Sistemas de Defesa à Força Terrestre, como preconizado na Estratégia Nacional de Defesa, e cumprir seus objetivos estratégicos de: “manter e aperfeiçoar a Capacidade e Continuidade Produtiva Estratégica, de obter sua Sustentabilidade Econômico-Financeira e fortalecer a Base Industrial de Defesa, tendo como fulcro os imperativos da Segurança e Soberania Nacional.

Para tal, a Empresa atende aos objetivos e políticas públicas a partir das servidões estabelecidas no Objeto Social, conforme consta dos artigos 4º e 5º do seu Estatuto Social:

“Art. 4º A IMBEL, como empresa estratégica fabril e gerencial, desenvolverá, prioritariamente, suas atividades no Setor de Produtos e Sistemas de Defesa e de Segurança, com estrita observância das Políticas, Estratégias, Planos e Programas do Governo Federal, bem como das diretrizes fixadas, periodicamente, pelo Comandante do Exército para a IMBEL, tendo por objeto:

I - colaborar no planejamento fabril e gerencial e na obtenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança por intermédio de transferência de tecnologia, incentivo à implantação de novas indústrias e prestação de assistência técnica e financeira;

II - colaborar, com base na iniciativa privada, com a implantação e o desenvolvimento da Base Industrial de Defesa de interesse das Forças Armadas, buscando a redução progressiva da dependência externa de produtos e de sistemas estratégicos de defesa;

III - administrar, industrial e comercialmente, seu próprio complexo fabril de produtos e sistemas de defesa e de segurança e de outros bens cuja tecnologia derive do desenvolvimento de equipamentos de aplicação militar, por força de contingência de pioneirismo, conveniência administrativa e/ou no interesse da segurança nacional;

IV - participar na manutenção da capacidade estratégica da indústria de defesa e de segurança do País; e

V - promover o desenvolvimento e a execução de outras atividades relacionadas com sua finalidade.

Art. 5º Constituem atividades relacionadas com a finalidade da IMBEL:

I - promover a Base Industrial de Defesa e atividades correlatas, abrangendo a construção e a manutenção da infraestrutura de defesa, bem como a logística, a mobilização, a pesquisa, o desenvolvimento, a inovação e a certificação de seus produtos e de terceiros;

II - gerenciar negócios e projetos de interesse da Defesa e da Segurança;

III - promover ou executar atividades vinculadas à obtenção e manutenção de produtos e sistemas de defesa e de segurança;

IV - promover e executar atividades ligadas à obtenção, manutenção, proteção ou expansão dos conhecimentos e competências essenciais para a IMBEL cumprir tanto os seus objetivos, quanto as exigências de mobilização do País;

V - promover e executar atividades que permitam à IMBEL manter uma infraestrutura adequada às exigências de mobilização e de manutenção da capacidade estratégica fabril e gerencial de defesa e de segurança do País;

“

“A IMBEL, como empresa estratégica fabril e gerencial, desenvolverá, prioritariamente, suas atividades no Setor de Produtos e Sistemas de Defesa e de Segurança, com estrita observância das Políticas, Estratégias, Planos e Programas do Governo Federal, bem como das diretrizes fixadas, periodicamente, pelo Comandante do Exército para a IMBEL...”

Metas relativas ao desenvolvimento de atividades que atendam aos objetivos de políticas públicas

RESULTADO - INDICADORES E METAS 2023

As metas e indicadores de desempenho que permitem à alta gerência conduzir de modo efetivo o processo de transformação da IMBEL estão alinhados com os objetivos estratégicos previstos no Mapa Estratégico da Empresa, transcrito no Relatório de Gestão 2023. A execução dos planos estratégicos anuais é acompanhada por indicadores (de resultado e direcionadores), que permitem mensurar os resultados e o desempenho da Empresa, conforme quadro abaixo:

Perspectiva	OE	Indicador	Meta	Resultado	Desempenho Desejável
			2023	2023	
1. Resultado	1.1 Buscar a Eficiência Econômica e Financeira	Ind 1.1.1 - Índice de Desempenho de Sustentabilidade Financeira	70%	47%	↑
		Ind 1.1.2 - Índice de Eficiência Operacional	33,51%	38,18%	↑
		Ind 1.1.3 - Índice de Inadimplência	4,3%	2,5%	↓
		Ind 1.1.4 - Índice de Arrecadação	13,65%	29%	↑
	1.2 Garantir a Sustentabilidade (ASG)	Ind 1.2.1 - Percentual de Alavancagem Sustentável	Manter-se dentro dos limites permitidos de acidez (pH) exigidos pelos órgãos ambientais para lançamento de efluentes.		→
	1.3 Fortalecer a Imagem Institucional	Ind 1.3.1 - Grau de engajamento de interação com veículos de comunicação	20%	21%	↑
2. Clientes e Mercado	2.1 Ampliar a Participação nos Mercados	Ind 2.1.1 - Índice de aumento de vendas	40%	33,38%	↑
	2.2 Garantir a Continuidade do Negócio	Ind 2.2.1 - Percentual de conformidade contratual	90%	96,48%	↑
	2.3 Aprimorar o Pós-Venda	Ind 2.3.1 - Percentual de Clientes Satisfeitos	Realizar pesquisa	89%	↑
		Ind 2.3.2 - Percentual de Satisfação dos Representantes	Realizar pesquisa	22%	↑
3. Processos Internos	3.1 Aprimorar a Gestão do Conhecimento	Ind 3.1.1 - Percentual de informações disponíveis para acesso	56,67%	56,67%	↑
	3.2 Aperfeiçoar as Capacidades Produtivas Estratégicas	Ind 3.2.1 - Índice de redução de custos de produção	147,58%	153,64%	↑
	3.3 Agregar Produtos/Serviços de Interesse Estratégico	Ind 3.3.1 - Percentual de novos produtos estratégicos agregados ao portfólio	20%	25%	↑
4. Aprendizado e Crescimento	4.1 Fortalecer a Dimensão Humana	Ind 4.1.1 - Índice de Satisfação dos empregados	Realizar pesquisa	61,47%	↑
		Ind 4.1.2 - Percentual de empregados capacitados	Realizar controle	58,44%	↑
	4.2 Adequar as Estruturas à Legislação e à Produção	Ind 4.2.1 - Percentual de Realização do Plano de Investimentos Anual	90%	100%	↑
	4.3 Promover a Melhoria dos Processos e da Gestão de Riscos	Ind 4.3.1 - Percentual de Processos Estratégicos Mapeados	25%	33%	↑
		Ind 4.3.2 - Percentual de Riscos críticos identificados e tratados	20%	24%	↑

Esses resultados não financeiros são essenciais para avaliar o impacto social e o valor agregado que a IMBEL proporciona para a sociedade, além dos aspectos puramente econômicos. Os sentidos das setas indicam os Resultados Desejáveis para cada Perspectiva.



Recursos para custeio das políticas públicas

A IMBEL, como Empresa Pública dependente, está inserida no Orçamento Fiscal e no Orçamento da Seguridade Social, condição essa que lhe impõe servidões legais e estatutárias limitadoras da sua capacidade de atuação, em especial a orçamentário-financeira. A gestão orçamentária, financeira e as contratações da Empresa são pautadas pela conformidade com a Constituição Federal, Lei 4.320, Lei Complementar 101/2000 (LRF), Lei 13.303, Lei 14.133, Decretos, Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias, Lei Orçamentária Anual e Portarias elaboradas pela Secretaria de Orçamento Federal e demais normas que regem a atuação desta Empresa Pública.

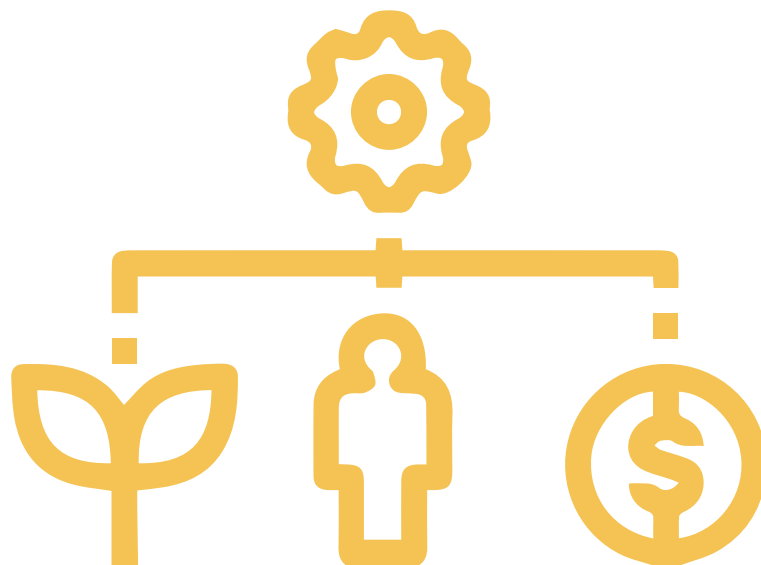
Em linhas gerais, a Lei Orçamentária Anual (LOA) é constituída de dois grandes blocos: um integrado pelas despesas denominadas primárias obrigatórias e outro pelas despesas primárias discricionárias.

As despesas obrigatórias se referem ao pagamento de pessoal, encargos sociais, benefícios, pensões, plano de saúde e exames periódicos, despesas judiciais e depósitos recursais. Os recursos destinados a essas despesas têm destinação única e, caso não empregados pela IMBEL, não podem ser aplicados em outras necessidades da Empresa.

Nas despesas discricionárias da LOA 2023 estão aquelas de manutenção e funcionamento da empresa (Ação Orçamentária 2000) e a de produção de material de emprego militar (Ação Orçamentária 4528). Essas despesas são subdivididas nos Grupos de Natureza da Despesa (GND 3 Custeio) e 4 (Investimentos).

Evidenciam, também, o paradoxo contábil de uma Empresa Pública Dependente, da indústria de transformação vinculada ao setor estratégico de defesa à qual é submetida a redução paulatina dos créditos orçamentários discricionários dificultando o funcionamento do ciclo virtuoso da produção industrial (Capital - Aquisição de Insumos - Manutenção do Parque Fabril - Produção - Faturamento - Impostos)

Assim, infere-se que a previsibilidade de Créditos Discricionários é essencial para a adequação do Plano de Negócios e do melhor aproveitamento da Capacidade Produtiva Instalada, fundamentais para o desejável equilíbrio econômico-financeiro.



Impactos econômico-financeiros da operacionalização das políticas públicas

Os indicadores econômico-financeiros, tradicionalmente empregados pela contabilidade, representam o conceito de análise de balanço. Esses indicadores são construídos a partir dos conceitos de inter-relação e interdependência de elementos patrimoniais do ativo, do passivo e de resultados.

Em 2023, a Receita Operacional Líquida (ROL) da IMBEL atingiu R\$ 111,34 milhões, impactada pela elevação em 26,07% dos créditos orçamentários discricionários, somados à celebração de instrumentos de parceria (Termo de Execução Descentralizada – TED) e por contratações (Industrialização por Encomenda – IPE).

Os gastos (custos de R\$ 72,18 milhões + despesas de R\$ 219,12 milhões) alcançaram R\$ 291,30 milhões em 2023, aumentando em cerca de R\$ 29,94 milhões os valores em relação ao exercício de 2022. O superávit contábil da IMBEL em 2023 foi de R\$ 44,71 milhões gerado, em sua maior parte, pelos valores de Receita Orçamentária recebida da União (R\$ 190,11 milhões), apresentando resultado superior ao de 2022. A contribuição da União em termos de Orçamento Discricionário da IMBEL, em 2023, foi de R\$ 142,79 milhões, significativamente superior aos exercícios anteriores.

Os resultados não financeiros (lucro social) gerados pela IMBEL impactam positivamente a sociedade em vários aspectos, com ênfase para:

- ▶ Segurança Nacional, fornecendo equipamentos militares modernos e eficazes para as Forças Armadas, garantindo a segurança e a soberania nacional;
- ▶ empregabilidade, com a geração de dois mil empregos diretos e seis mil indiretos, contribuindo para o desenvolvimento econômico das

localidades onde se situam as Unidades de Produção;

- ▶ Tecnologia e Inovação, com investimentos em pesquisa e desenvolvimento de tecnologias bélicas avançadas, promovendo a inovação e o avanço tecnológico no setor de defesa;
- ▶ sustentabilidade, como compromisso com práticas sustentáveis de produção e gestão ambiental, minimizando o impacto ambiental da atividade bélica e promovendo a conscientização sobre a importância da preservação ambiental;
- ▶ Capacitação Técnica, por intermédio do desenvolvimento e capacitação de profissionais especializados no setor bélico, promovendo o desenvolvimento de competências técnicas e impulsionando a indústria de defesa nacional;
- ▶ Manutenção das Capacidades Estratégicas de Defesa e da Soberania Nacional;
- ▶ Fortalecimento da Base Industrial de Defesa (BID);
- ▶ Retorno de numerários para a Conta Única do Tesouro, resultante da comercialização dos produtos e serviços;
- ▶ Investimentos estratégicos com ativação das economias locais, onde se encontram a Sede e as Unidades de Produção da IMBEL;
- ▶ Preservação ambiental em extensas áreas das Unidades de Produção; e
- ▶ Investimentos em Inovação Tecnológica.

Comentários dos Administradores 2023



O resultado líquido da IMBEL, no exercício de 2023, registrou o montante de R\$ 44,70 milhões, comparado ao resultado do exercício de 2022 e após análise concluiu-se que o indicador que mede o ROL alcançou 33,52% da meta estabelecida para 2023.

O ano 2023 foi desafiador, com iniciativas associadas à estratégia de crescimento da Empresa: atendimento prioritário ao Exército Brasileiro; prospecção de novos clientes; fortalecimento da imagem da IMBEL; execução completa do Plano de Investimento; e atendimento das obrigações trabalhistas e ambientais.

Em 2022, a IMBEL, sob nova liderança, viu a necessidade de alterar o Planejamento Estratégico. A elaboração do material envolveu, entre outras etapas, a análise situacional e elaboração da matriz SWOT, em um trabalho dinâmico e participativo, mobilizando toda a Empresa em um processo aprofundado para determinação de objetivos estratégicos, de ações e projetos a serem alcançados, além dos riscos estimados, dentro do período planejado. A citada análise justificou uma revisão do Mapa Estratégico, objetivos e indicadores estratégicos da Empresa, em consonância com o disposto na Lei 13.303/2016, com o Relatório do Grupo de Trabalho IMBEL, constituído pelo Comando do Exército em dezembro de 2021, e com as Diretrizes do Diretor-Presidente da IMBEL, emanadas em outubro de 2022. O horizonte temporal agora estabelecido é de cinco anos, de 2023 até 2027.

Ademais, a IMBEL empreendeu esforços para adquirir um conhecimento abrangente sobre suas fábricas e processos de produção, com o intuito de promover sua sustentabilidade. Foi delineado um Plano de Sustentabilidade, iniciado em 2023, com ênfase na garantia de estabilidade econômico-financeira. O plano elaborado compreendeu uma análise minuciosa da capacidade produtiva, a gestão de passivos judiciais, a mitigação de riscos e propostas de ações estruturantes, todos alinhados aos objetivos estratégicos da organização.

A Empresa está em contínuo aperfeiçoamento dos seus processos, confirmando o comprometimento de todos os setores da Empresa, em busca do atingimento das metas em sua totalidade, acompanhando constantemente a redução de despesas, conforme estabelecido no Planejamento Estratégico. Em 2023, a Empresa apresentou lucro, indicando evolução e mantendo a tendência de melhoria dos resultados no médio prazo.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Atividades desenvolvidas

No que tange à sua governança, o maior desafio da IMBEL é tornar-se uma empresa competitiva e autosuficiente, unindo a agilidade comercial - que caracteriza o mercado de defesa - e a sustentação financeira.

A IMBEL tem sua sede instalada em Brasília/DF e suas Unidades de Produção (UP) articuladas nas cidades de Itajubá/MG (Fábrica de Itajubá - FI), Juiz de Fora/MG (Fábrica de Juiz de Fora - FJF), Piquete/ SP (Fábrica Presidente Vargas - FPV), Magé/RJ (Fábrica da Estrela - FE) e Rio de Janeiro/RJ (Fábrica de Material de Comunicações e Eletrônica - FMCE), onde são fabricados e comercializados os seguintes produtos de Defesa e Segurança: munição pesada (FJF) para artilharia, morteiros e carros de combate; sistemas e equipamentos de comunicações e eletrônica (FMCE); fuzis, carabinas e pistolas (FI); explosivos, propelentes, pólvoras e seus acessórios de uso militar e civil (FE e FPV).

Além do seu portfólio de produtos, destacam-se, também, as novas oportunidades de negócios identificadas pela Empresa, tais como: Interveniência Técnica (IT), Organismo de Avaliação da Conformidade (OAC) e Instituição Científica e Tecnológica (ICT).

A governança e a gestão na empresa estatal são particularmente importantes devido à sua natureza única. Embora atue no mercado como empresa privada, está sujeita a uma série de considerações específicas, como responsabilidades sociais, políticas e de prestação de contas ao Estado e à sociedade em geral, por estarem sujeitas à Lei 13.303, de trinta de junho de dois mil e dezesseis.

Características das empresas estatais:

Independência operacional e autonomia: embora seja propriedade do

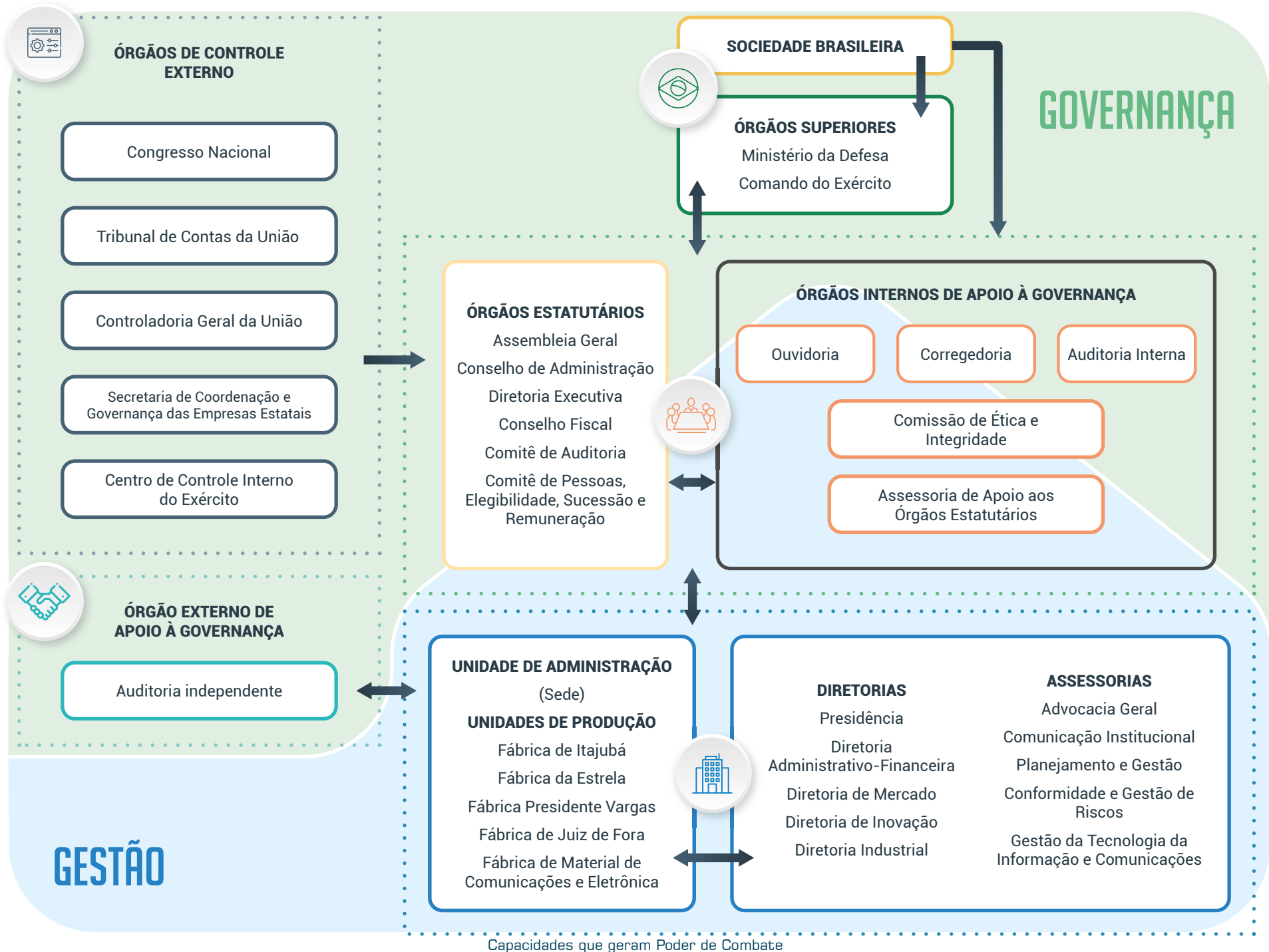
Estado, é crucial que a IMBEL possua certa autonomia operacional para tomar decisões comerciais de forma eficiente e competitiva no mercado, sem deixar de atender o seu principal cliente: o Exército Brasileiro. No entanto, essa autonomia deve ser equilibrada com a prestação de contas ao governo e à sociedade.

Transparência e prestação de contas: Devido à sua natureza pública, é fundamental que a IMBEL opere com alto nível de transparência em suas operações e decisões. Isso envolve divulgar informações financeiras, estratégicas e operacionais de maneira clara e acessível ao público e aos órgãos governamentais pertinentes. Além disso, deve prestar contas de forma regular e transparente sobre o uso dos recursos públicos.

Equilíbrio de interesses: A IMBEL, muitas vezes, enfrenta uma tensão entre os interesses comerciais e os objetivos sociais e políticos. A governança eficaz envolve encontrar um equilíbrio entre esses interesses, garantindo que a empresa seja eficiente e competitiva no mercado, ao mesmo tempo em que contribui para o desenvolvimento econômico e social do país.

Conselhos de administração e órgãos estatutários: A composição dos conselhos de administração das empresas estatais é fundamental para garantir uma governança sólida. A escolha do time de diretores, considerando os perfis, também é fundamental para sintonia, convergência e eficiência empresarial.

Gestão eficaz de riscos e conformidade: A IMBEL enfrenta uma variedade de riscos, incluindo riscos comerciais, operacionais, políticos, regulatórios e reputacionais. É essencial a manutenção de um sistema eficaz de gestão de riscos e conformidade para identificar, avaliar e mitigar esses riscos de forma eficaz, salvaguardando interesses e a longevidade da empresa.



Estrutura de Gestão de Riscos e Controles Internos

A Estrutura de Gestão de Riscos e Controles Internos da IMBEL foi estabelecida de modo que todos os setores da Empresa tenham responsabilidades específicas e atuem de forma sistêmica, caracterizada pelas Três Linhas de Defesa (consagrado Modelo de Governança Corporativa, definido pelo Instituto dos Auditores Internos - IIA), representada na figura abaixo.

O Modelo Três Linhas de Defesa é uma forma simples e eficaz de melhorar a comunicação e favorecer um gerenciamento efetivo de riscos e controles internos, pois esclarece os papéis e responsabilidades essenciais.

Na primeira linha de defesa, atuam os gestores operacionais, responsáveis diretos pela execução dos processos, atividades e tarefas instituídos pela IMBEL, os quais devem identificar e avaliar os riscos e estabelecer e manter controles internos eficazes, a fim de controlar os riscos os quais a Empresa está exposta.

A segunda linha de defesa objetiva assegurar que as atividades realizadas pela primeira linha sejam desenvolvidas e executadas de forma apropriada. É destinada a apoiar o desenvolvimento dos controles internos da gestão e realizar atividades de supervisão e de monitoramento das atividades desempenhadas no âmbito da primeira linha de defesa, que incluem gerenciamento de riscos, conformidade, integridade, correição, verificação de qualidade, controle financeiro, orientação e treinamento.

A terceira linha de defesa é representada pela atividade de auditoria interna, que presta serviços de avaliação da eficácia da governança, do gerenciamento de riscos e controles internos, bem como serviços de consultoria, com base nos pressupostos de autonomia técnica e de objetividade.

TRÊS LINHAS DE DEFESA DA IMBEL



O Modelo das Três Linhas de Defesa destaca a responsabilidade compartilhada entre as instâncias de governança e gestão no gerenciamento de riscos e na implementação de controles internos, de mecanismos de governança e gestão.

Cabe mencionar que a Ouvidoria da IMBEL auxilia a estrutura de gestão de riscos e controles internos ao atuar como canal de acolhimento de denúncias e funcionar como eficiente ferramenta de gestão corporativa, haja vista a rapidez com que a informação é levada ao conhecimento dos administradores, permitindo atuar prontamente para eliminar ou mitigar eventuais inconsistências. Liga-se diretamente ao dirigente máximo e emprega sistemas corporativos que permitem processar demandas de diversas naturezas com presteza e segurança.

A Comissão de Ética da IMBEL, por sua vez, também auxilia a referida estrutura ao atuar como instância consultiva dos dirigentes e empregados da IMBEL. A esta, qualquer cidadão pode apresentar denúncia relativa a comportamentos praticados por dirigentes, empregados ou pessoa que exerça atividades em nome da Empresa, que configure infração ao Código de Conduta Ética e Integridade da IMBEL.

A Corregedoria auxilia na promoção da integridade, transparência e ética nas atividades realizadas, bem como investiga, apura e identifica condutas irregulares e ilícitas, praticadas por agentes públicos no âmbito da Empresa e, sobretudo atua no combate à corrupção, contribuindo para a melhoria da gestão.

A IMBEL está sujeita à fiscalização de órgãos de controle externo e interno como: Tribunal de Contas da União (TCU); Controladoria Geral da União (CGU); Secretaria de Controle Interno do Ministério da Defesa (CISSET/MD); Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST); Centro de Controle Interno do Exército (CCIEEx); Conselho de Administração da IMBEL (CA); Conselho Fiscal da IMBEL (CF); Comitê de Auditoria da IMBEL (COAUD); Auditoria Interna da IMBEL (AI); e Auditoria Independente.

A IMBEL possui importantes instrumentos para o gerenciamento de riscos e de controles internos, dentre estes destacam-se: a Política de Gestão de Riscos, Integridade, Conformidade e Controles Internos da IMBEL (aprovada pelo Conselho de Administração, Resolução nº 26/2024-CA/ IMBEL, de 24/04/2024) e a Metodologia de Gestão de Riscos da IMBEL fundamentada de acordo com a ISO 31000:2018, o COSO ERM. Estes instrumentos têm por objetivo assegurar a eficácia do processo de gestão de riscos e de controles internos, bem como possibilitar a atuação preventiva e proativa da gestão, baseada na análise do ambiente, na fixação de objetivos, na identificação, avaliação e tratamento dos riscos, por meio de atividades constantes de controles internos, comunicação e monitoramento.

A Estrutura de Gestão de Riscos e Controles Internos da IMBEL está alinhada aos preceitos estabelecidos nas legislações pertinentes aos temas, observando a Instrução Normativa Conjunta MP/CGU nº 01/16; a Instrução Normativa da Secretaria Federal de Controle Interno do Ministério da Transparência e Controladoria-Geral da União nº 3/2017; e a Resolução da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União – CGPAR/ME nº 48/2023.



Fatores de Risco

A Gestão de Riscos da IMBEL tem como finalidade propiciar o adequado gerenciamento dos riscos e das oportunidades aos quais a Empresa está exposta na busca de seus objetivos, tendo como foco a otimização do desempenho e dos resultados entregues à sociedade.

Os riscos que podem comprometer a Empresa na busca de seus objetivos foram classificados em quatro categorias: riscos estratégicos, riscos operacionais, riscos de conformidade e riscos financeiros.

Os fatores decorrentes destes riscos são:

- **riscos estratégicos:** associados às decisões estratégicas da IMBEL para atingir os seus objetivos estratégicos, e/ou decorrentes da falta de capacidade ou habilidade da Empresa para proteger-se ou adaptar-se as mudanças do ambiente e imagem;
- **riscos operacionais:** decorrentes da falta de consistência e adequação dos sistemas de informação, do processamento e do controle de operações, bem como de falhas no gerenciamento de recursos e nos controles internos ou pela ocorrência de fraudes que tornem impróprio o exercício das atividades da Empresa;
- **riscos de conformidade:** resultantes de sanções legais ou regulatórias, de perda financeira ou de reputação que a empresa pode sofrer como resultado da falha no cumprimento da aplicação de leis, acordos, regulamentos, código de conduta e/ou das políticas; e
- **riscos financeiros:** classificados em:
 - a) riscos de mercado, que decorrem da possibilidade de perdas que podem ser ocasionadas por mudanças no comportamento das taxas de juros, do câmbio e de outros fatores não previstos;
 - b) riscos de crédito, definidos como a possibilidade de perda resultante da incerteza quanto ao recebimento de valores pactuados com tomadores de empréstimos, contrapartes de contratos ou emissões de títulos; e
 - c) riscos de liquidez, que indicam a possibilidade de perda decorrente da incapacidade de realizar uma transação em tempo razoável e sem perda significativa de valor ou a possibilidade de falta de recursos para honrar os compromissos assumidos em função do descasamento entre os ativos e passivos.

A IMBEL busca, incessantemente, gerenciar e mitigar os riscos críticos e respectivos fatores, bem como as ameaças emergentes e assimétricas que possam atingir seu negócio e comprometer a manutenção e o aperfeiçoamento da capacidade e continuidade produtiva estratégica.

Tais riscos são monitorados periodicamente, priorizando os críticos, os quais são elaborados Planos de ação para sua mitigação.

Em 2023, a Empresa atuou, veementemente, no tratamento das principais causas de riscos críticos (nível alto e extremo), notadamente aquelas que pudessem comprometer o desenvolvimento e fortalecimento das Capacidades Estratégicas da Empresa, dentre essas destacam-se: imposições legais e cortes sistemáticos de recursos discricionários; obsolescência do parque fabril; atendimento parcial de Normas regulamentadoras referentes à preservação ambiental e a segurança do trabalho; e evasão de recursos humanos em funções essenciais.

Quando da atuação no tratamento das causas dos riscos críticos, a IMBEL mitigou riscos relevantes relacionados a áreas sensíveis, dentre estas destacam-se: Produção, Gestão de Pessoal, Segurança do Trabalho, Gestão Patrimonial, Ambiental, Legal/Regulatória, Tecnologia e Segurança da Informação.

Cabe ressaltar que, no decorrer de 2023, embora a maior parte das ações para mitigação dos referidos riscos tenham tido a necessidade de recursos orçamentários/financeiros e que estes, devido a fatores externos, foram limitados e sofreram cortes por parte do Governo Federal, a IMBEL, ainda assim, conseguiu gerenciar e realizar ações que contribuíram para uma análise otimista do nível de risco para os anos subsequentes.

Para 2024, a Gestão de Riscos da IMBEL visa atuar de forma ativa e contínua no tratamento das principais causas dos riscos críticos, bem como no gerenciamento de riscos relevantes que possam impactar os Objetivos Estratégicos (OE) da Empresa, com foco nos riscos de natureza judicial, ética e correcional, mas não deixando de atuar na orientação à primeira linha de defesa para gerenciamento de outros riscos relacionados a áreas sensíveis como: Orçamentário-Financeira, Produção, Aquisições e Contratos, Gestão de Pessoal, Segurança do Trabalho, Gestão Patrimonial, Ambiental, Projetos, Tecnologia, Segurança da Informação, bem como no gerenciamento de riscos de novos negócios, parcerias, projetos, contratos, de modo a proporcionar mais segurança nas atividades desenvolvidas e mitigar a probabilidade de ocorrência de prejuízos de qualquer ordem para a Empresa.

Dados econômicos-financeiros e comentários sobre o desempenho

No viés financeiro, a IMBEL executou suas despesas empregando R\$ 46,31 mi oriundos da Fonte Própria, e de R\$ 190,11 originários da Fonte Tesouro, totalizando o montante de aproximadamente R\$ 236,42 mi, sendo R\$ 197,04 mi de créditos obrigatórios e R\$ 142,79 mi de discricionários. A receita bruta totalizou R\$ 151,89 mi. Por meio de Termos de Execução Descentralizada, a Empresa recepcionou, dos Comandos do Exército e da Aeronáutica, R\$ 133,50 mi, destinados ao desenvolvimento e à produção de Sistemas e Materiais de Emprego Militar.

Torna-se oportuno registrar que apesar do mercado altamente demandante em virtude dos conflitos bélicos existentes, esta Indústria permanece no panorama num ambiente de restrições orçamentárias e logísticas ainda motivadas pela ruptura das cadeias de suprimentos nacional e internacional. Nesse cenário, a produção industrial brasileira registrou aumento de 0,2% em 2023, após queda de 0,7% em 2022, segundo a Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp). Com este resultado, o setor industrial está 0,7% acima do patamar pré-pandemia (comparação do resultado atual com fev/2020), mas se mantém distante (-16,3%) do pico histórico (comparação do resultado atual com maio de 2011).

No viés não-financeiro, o LUCRO SOCIAL da IMBEL teve resultados expressivos com a preservação e melhoria socioambiental do entorno de suas Unidades de Produção (UP), no emprego de energia limpa para movimentar seu complexo fabril, na melhoria do tratamento de efluentes de suas UP, na segurança sanitária de seus talentos, e no fortalecimento da BID, por intermédio do fornecimento de commodities e serviços industriais, alianças estratégicas para inovação, parcerias estratégicas de interesse da Defesa e Segurança, entre outras iniciativas proativas. No ano em comento, a IMBEL proporcionou entregas sociais e operacionais, que atendem às Políticas Públicas que justificam a existência da Empresa. Nesse sentido, destacam-se: o retorno à Conta Única do Tesouro, de R\$ 63,75 mi; a geração de empregos e salários, com pagamento na ordem de R\$ 182,43 mi; os investimentos estratégicos em inovação e tecnologia, no montante de R\$ 57,73 mi; a contribuição direta em impostos, com a cifra de R\$ 62,08 mi; e um expressivo fomento à produção e exportação das empresas da Base Industrial de Defesa do Brasil, como fornecedora de commodities e serviços industriais. Na manutenção da capacidade estratégica, visando à garantia da soberania da capacidade e continuidade produtivas estratégicas, foram empregados R\$ 62,79 mi, com resultados intangíveis para a Soberania Nacional, necessários aos imperativos da Segurança Nacional, conforme a Política e a Estratégia Nacional de Defesa.

Em referência à remuneração variável, de acordo com o item V do Regulamento de RVA 2023, estipula-se como limite para pagamento até 1,5 honorário, correspondente ao montante máximo autorizado de R\$ 182.725,57 (cento e oitenta e dois mil setecentos e vinte e cinco reais e cinquenta e sete centavos). O montante efetivamente atribuído considerando o regulamento do programa e o teto remuneratório previsto totalizou R\$ 181.891,10 (cento e oitenta e um mil oitocentos e noventa e um reais e dez centavos), sendo R\$ 32.773,18 ao Diretor-Presidente, R\$ 31.134,52 ao Diretor Vice-Presidente e R\$ 29.495,85 aos demais diretores (Administrativo-Financeiro, Industrial, Mercado e de Inovação).

Essa e outras informações estão evidenciadas e pormenorizadas no Relatório Integrado 2023 disponibilizado no endereço eletrônico: https://www.imbel.gov.br/transparencia/prestacao_de_contas/relatorio_de_gestao

Políticas e Práticas de Governança Corporativa

Na IMBEL, os procedimentos e comportamentos que cada agente da administração deve observar são imprescindíveis para a prevenção de eventuais falhas nos trabalhos sob a sua responsabilidade. Elas devem ser pautadas pela seriedade e responsabilidade no desempenho das atribuições, pela conduta ilibada, pela repulsa a qualquer constrangimento gerado pela hierarquia organizacional, conferência exaustiva de dados e informações e observação do ambiente de trabalho, de modo a evitar comportamentos inadequados, sonegação de informações e outras práticas irregulares.

Além de um Código de Ética e Integridade fundamentado nas orientações emanadas da Comissão de Ética Pública (CEP), a Empresa dispõe de uma extensa lista de políticas, instruções normativas e normas internas, que fundamentadas na regulamentação governamental para o setor, explicitam as diretrizes da alta administração para a gestão empresarial. Elas estão disponíveis para consulta na área TRANSPARÊNCIA do site da empresa <www.imbel.gov.br>.

Em termos de fortalecimento da estrutura de governança cumpre destacar em 2023, a finalização da implantação e o pleno funcionamento da Assessoria de Controle, Supervisão e Corregedoria da IMBEL (ACSC) que integra o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal (SISCOR), cujo órgão central é a Corregedoria-Geral da União (CGU), vinculada ao Diretor-Presidente da Empresa. A ela compete prevenir e apurar possíveis irregularidades praticadas no âmbito da Empresa, por meio da instauração e da condução de procedimentos correcionais.

O aprimoramento das práticas de governança corporativa da IMBEL é um processo constante que visa o alinhamento da Empresa com as melhores práticas realizadas pelo mercado, além do cumprimento das exigências do ambiente regulatório vigente, em especial os requisitos da Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016 e o Decreto nº 8.945, de 27 de dezembro de 2016.

Nossas políticas reforçam esse alinhamento, cabendo salientar a Política de Transações com Partes Relacionadas e de Gestão de Riscos, o Regulamento de Licitações e Contratos, dentre outros documentos corporativos. O Regimento Interno e o Estatuto Social da IMBEL são atualizados periodicamente para que estejam sempre em conformidade com as normas superiores e as melhores práticas adotadas pelo mercado.

As mudanças organizacionais ocorridas no exercício de 2023, trouxeram foco para o aumento de competitividade, eficiência e implementação da gestão de riscos devido, em parte, à aplicação dos mecanismos de governança vigentes, que exerceram papel determinante para a identificação dos pontos mais suscetíveis a riscos, com o propósito de implementar melhorias, bem como subsidiar a tomada de decisão e atuação institucional. No período, a Empresa imprimiu esforço contínuo na evolução das práticas sobre o tema e para isso, implementou as diretrizes cabíveis do Tribunal de Contas da União (TCU) e do Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa, do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC.

As boas práticas de governança corporativa e compliance balizam os novos negócios da IMBEL, sendo assumidos compromissos na estratégia comercial da Empresa que se traduzem em assegurar um modelo de governança que permita o equilíbrio entre eficiência e controle e atuação de forma íntegra e transparente, com tolerância zero à fraude e à corrupção, e valorização da sustentabilidade como fator imprescindível ao aprimoramento das operações da Empresa.

Descrição da composição e da remuneração da Administração

DEMONSTRATIVO DA REMUNERAÇÃO DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO (CA), FISCAL (CF) E COMITÊ DE AUDITORIA (COAUD) EM 2023

ÓRGÃO	QTDE DE CARDS PARA CADA TIPO	VALOR MENSAL	Nº PAGAMENTOS	SUBTOTAL POR ÓRGÃO	TOTAL GERAL POR TIPO DE ÓRGÃO
CA	7	2.199,47	12	26393,64	184.755,48
CF	3	2.199,47	12	26393,64	79.180,92
COAUD	3	4.000,00	12	48000,00	144.000,00
REMUNERAÇÃO TOTAL ANUAL DOS INTEGRANTES DO CA, CF E COAUD					407.936,40

DEMONSTRATIVO DA REMUNERAÇÃO DA DIRETORIA EM 2023

ITENS	TIPO DE CARGO (UMA LINHA PARA CADA TIPO)	QTDE DE CARGOS PARA CADA TIPO	VALOR MENSAL R\$ (*)	Nº PAGAMENTOS	SUBTOTAL POR CARGO (NÃO MUDA POR TROCA DE DIRETOR)	TOTAL GERAL POR TIPO DE CARGO
HONORÁRIO FIXO (VALOR FIXO)	Presidente	1	21.949,02	12	263.388,24	263.388,24
	Vice-Presidente	1	20.851,57	12	250.218,84	250.218,84
	Diretor	4	79.016,44	12	948.197,28	3.792.789,12
		6				4.306.396,20
GRATIFICAÇÃO NATALINA	Presidente	1	21.949,02	1	21.949,02	21.949,02
	Vice-Presidente	1	20.851,57	1	20.851,57	20.851,57
	Diretor	4	79.016,44	1	79.016,44	316.065,76
		6				358.866,35
LICENÇA REMUNERADA	Presidente	1	7.316,33	1	7.316,33	7.316,33
	Vice-Presidente	1	6.950,52	1	6.950,52	6.950,52
	Diretor	4	26.338,81	1	26.338,81	26.338,81
		6				40.605,66
INSS	Presidente	1	583,88	12	7.006,56	7.006,56
	Vice-Presidente	1	825,82	12	9.909,84	9.909,84
	Diretor	4	3.303,28	12	39.639,36	158.557,44
		6				175.473,84
FGTS	Presidente	1	2.243,67	12	26.924,04	26.924,04
	Vice-Presidente	1	1.668,12	12	20.017,44	20.017,44
	Diretor	4	6.321,28	12	75.855,36	303.421,44
		6				350.362,92
TOTAL						5.231.704,97

REMUNERAÇÃO GERAL

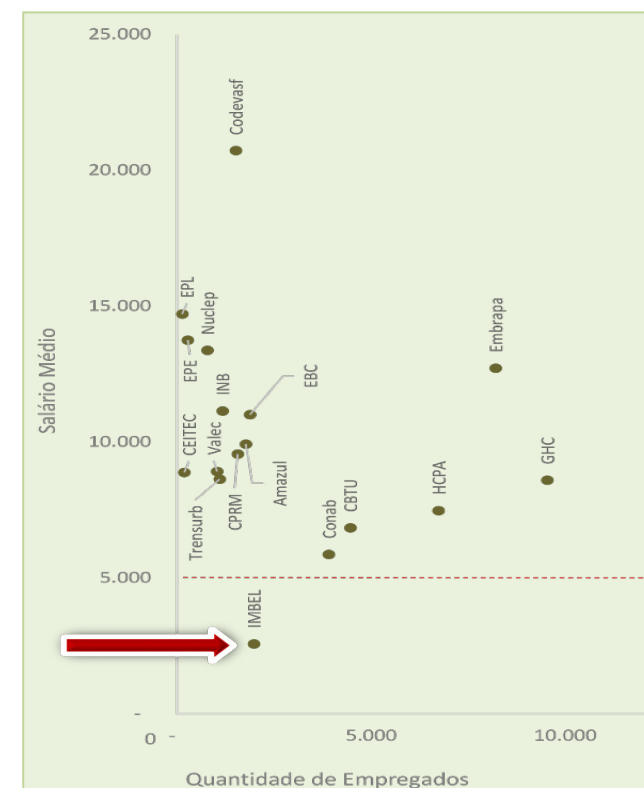
REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS - 2023								
HONORÁRIO FIXO PRESIDENTE (MENSAL)	HONORÁRIO FIXO VICE-PRESIDENTE (MENSAL)	HONORÁRIO FIXO DIRETOR (MENSAL)	RVA POTENCIAL PRESIDENTE (ANUAL)	RVA POTENCIAL VICE-PRESIDENTE (ANUAL)	RVA POTENCIAL DIRETOR (ANUAL)	HONORÁRIO CA (MENSAL)	HONORÁRIO CF (MENSAL)	HONORÁRIO COAUD (MENSAL)
21.949,02	20.851,57	19.754,11	32.923,53	31.277,36	29.631,17	2.199,47	2.199,47	4.000,00

SALÁRIO BRUTO MÉDIO

R\$ 3.526,65
MAIOR SALÁRIO
R\$ 20.768,05
MENOR SALÁRIO
R\$ 1.604,31

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS)

Participação da Empresa no Custeio do BAS
50%
Número de Beneficiários
796
Titulares
452
Dependentes
344
Despesa Total com BAS
R\$ 1.902.655,40



Outras Informações Relevantes Sobre Governança Corporativa

O modelo de Governança Corporativa da Indústria de Material Bélico (IMBEL) baseia-se nos princípios de transparência do processo decisório e na definição clara de papéis e responsabilidades, cujo viés de implementação prioriza o desenvolvimento de iniciativas destinadas à melhoria contínua das práticas de governança e à consolidação das medidas necessárias à salvaguarda do patrimônio tangível e intangível da Empresa.

Para a consecução dos objetivos colimados pelas boas práticas de governança, além da própria estrutura apresentada anteriormente, a IMBEL atribui extremo valor a outras duas premissas que constituem importantes pilares da governança corporativa: o arcabouço normativo da Empresa e a abordagem sistêmica de ESG (Environmental, social, and corporate Governance).

Arcabouço Normativo

Como um dos pilares da Governança Corporativa, o arcabouço normativo da IMBEL orienta a tomada de decisões pela Alta-Administração e permite a convergência das ações subsequentes no atendimento dos princípios da legalidade e impessoalidade que regem a administração pública. Além dos Relatórios de Gestão e Administração e da Carta Anual de Políticas Públicas e Governança e de outros documentos orientadores disponíveis em https://www.imbel.gov.br/transparencia/instrumentos_de_governanca, merecem destaque os seguintes Instrumentos de governança:



POLÍTICA DE DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES

Coerente com as melhores práticas de relações com o mercado, o foco principal do documento orientador é proporcionar a difusão global e simultânea de fluxos adequados de informações aos seus colaboradores, minimizando, assim, os riscos de assimetria de informações;

POLÍTICA DE DISTRIBUIÇÃO DE DIVIDENDOS

Seu objetivo básico é estabelecer regras e procedimentos aplicáveis ao pagamento de dividendos de forma transparente, de acordo com os limites e critérios fundamentados no arcabouço legal e normativo acima mencionado,

nas deliberações da Assembleia Geral e mediante aprovação do Conselho de Administração, devidamente amparada em parecer opinativo do Conselho Fiscal;

POLÍTICA DE PARTICIPAÇÕES SOCIETÁRIAS

Vinculada mais estreitamente à administração financeira da Empresa, a Política regula a participação minoritária da IMBEL em outras sociedades empresariais, nos termos do disposto no artigo 9º do Decreto nº 8.945, de 27/11/2016, da regulamentação aplicável, dos documentos societários vigentes e das boas práticas de Governança e Gestão Corporativa;

CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA E INTEGRIDADE

Estabelece os padrões de comportamento e de conduta fundamentados nos mais altos princípios dos valores éticos a serem adotados pelos profissionais da Empresa, os quais no exercício de suas atividades lidam com informações privilegiadas e transações envolvendo valores financeiros;

POLÍTICA DE TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

Define os procedimentos a serem observados quando da ocorrência de Transações com Partes Relacionadas, de modo a assegurar que as decisões envolvendo tais situações sejam direcionadas, sempre, com

vistas ao interesse da IMBEL e da sociedade. Aplica-se ao seu órgão controlador, a UNIÃO, empresas coligadas ou parceiras e a todos os demais colaboradores, com ênfase naqueles que possuem poderes delegados de decisão, tais como conselheiros, diretores, chefes, gerentes, membros de comitês, colegiados e comissões; e

POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS

Estabelece os princípios, objetivos, diretrizes, e responsabilidades que devem ser observados na Gestão de Riscos na IMBEL, cuja estrutura conta com o Comitê de Governança, Riscos e Controles, órgão deliberativo e permanente para assuntos relativos à governança, à gestão de riscos e aos controles internos corporativos. O Comitê é integrado pelo Diretor-Presidente; Vice-Presidente Executivo; demais Diretores; Chefes de Unidades de Produção; e Chefe do Gabinete da Presidência.

Abordagem ESG

Valendo-se de outro importante pilar da governança corporativa, em 2023 a IMBEL buscou colocar em prática medidas que tornaram os processos administrativos e operacionais mais sustentáveis e eficientes, transformando os desafios da sustentabilidade em oportunidades de negócios e resultando em maior eficiência e redução de riscos e custos. Assim, a governança corporativa intensificou o monitoramento das iniciativas que se baseiam na abordagem de ESG (Environmental, social, and corporate Governance), que tiveram o condão de fortalecer e modernizar a atuação da governança da IMBEL, a "1ª Empresa de Defesa do Brasil", que se prepara para alcançar a marca de "1ª Empresa Estratégica de Defesa Verde do Brasil". No rol de práticas de ESG acompanhadas pela governança corporativa destacam-se as seguintes:

SUSTENTABILIDADE E GESTÃO DA QUALIDADE

Coroando um rigoroso processo de análise de informações e coleta de evidências, em 2023 as Unidades de Produção da IMBEL (FE, FI, FJF, FMCE e FPV) receberam ou tiveram renovadas as respectivas certificações ISO 9001, atestando a conformidade com os requisitos da Gestão de Qualidade previstos na Norma ISO 9001:2015.

Vale ainda ressaltar que em 2023 a Fábrica de Itajubá (FI) encerrou de forma

exitosa o processo de análise e avaliação para obtenção do Certificado expedido pelo Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia - INMETRO, atestando a conformidade com os requisitos para realizar atividades de ensaios estabelecidos na norma ISO/IEC 17025:2017, que define os pilares da implementação do sistema de gestão de qualidade em laboratórios.

A Empresa continua trabalhando para o fortalecimento da sua cultura organizacional, por meio de ações que orientem o processo corporativo para a promoção e compartilhamento de boas práticas, assim como para o cumprimento de requisitos legais e normativos nacionais e internacionais.



SISTEMA DE GERENCIAMENTO AMBIENTAL DA IMBEL

A IMBEL possui em sua estrutura organizacional um setor responsável pela implementação de planos de ação baseados na norma ISO 14000, que são continuamente monitorados e renovados, visando fornecer orientação efetiva para as atividades ambientais das 05 (cinco) Unidades de Produção da Empresa, em resposta a fatores internos e externos de naturezas diversas.

A fim de atender às demandas ambientais, a IMBEL vem investindo de forma significativa em modos limpos de produção, desenvolvendo planos que contemplam o aumento da eficiência energética e hídrica, assim como mudanças nas cadeias de suprimentos, atenção às normas regulamentadoras, remoção de materiais tóxicos e questões sociais, que acabam, naturalmente, aumentando o raio de conscientização ambiental. Nesse sentido, a IMBEL definiu as prioridades básicas para potencializar a eficiência dos seus negócios e beneficiar a sociedade de forma geral.



INGRESSO NO MERCADO LIVRE DE ENERGIA

Um importante e decisivo passo em direção ao melhor aproveitamento energético foi dado em 2023, com o ingresso da IMBEL no Mercado Livre de Energia. A pactuação do citado instrumento contratual com a CEMIG - Companhia de Energia Elétrica de Minas Gerais SA, inseriu definitivamente a IMBEL nessa modalidade de mercado, que cada vez mais se consolida como forma potencial de economia no consumo de energia limpa e renovável.

A pequena central hidrelétrica (PCH) Rede Elétrica Piquete - Itajubá (REPI), com 90 (noventa) anos de existência e potencial instalado de 3,4 MW terá expressiva participação no novo modelo de negócio, cujo excedente de produção reduzirá substancialmente os gastos com energia elétrica das cinco Unidades de Produção (UP) da Empresa.

TRATAMENTO DE EFLUENTES

Buscando integral conformidade com a legislação ambiental, a IMBEL vem reduzindo drasticamente o seu passivo ambiental. A Fábrica Presidente Vargas (FPV) implantou o Sistema de Desidratação do Lodo da Estação de Tratamento de Resíduos Industriais – ETDI, os Sistemas de Reciclo de Águas de Refrigeração de processos nas oficinas TT-06 e TT-07, da Seção de Trinitrotolueno, além de 30 (trinta) novas fossas sépticas.

Coroando as inúmeras ações em andamento ou planejadas para reduzir o passivo ambiental da FPV, a Empresa vem desenvolvendo o projeto de construção e comissionamento de um emissário de efluentes com cerca de 18 km de extensão, ligando a FPV à estação de tratamento da Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo – Sabesp, localizada em Lorena-SP.



PARTICIPAÇÃO DIRETA NA CONSERVAÇÃO DO BIOMA MATA ATLÂNTICA

Cerca de 95% das áreas onde se situam as Fábricas Presidente Vargas (FPV), em Piquete/SP, e da Estrela (FE), em Magé-RJ, além da PCH Rede Elétrica Piquete – Itajubá (REPI), em Wenceslau Braz-MG são preservadas e estão encravadas em plena Mata Atlântica.

A FE se encontra inserida em uma Unidade de Conservação (UC) criada no ano de 2017, denominada Refúgio da Vida Silvestre Estadual, que se encontra na área de domínio daquela UP e é administrada pelo Instituto Estadual do Ambiente (INEA). Já na FPV, parte da sua área, com 6 nascentes, integra a APA Serra da Mantiqueira (bioma Mata Atlântica).

As UP realizam o monitoramento ambiental constante em seu território para acompanhar as espécies de fauna e flora protegidas, contando com o importante apoio da população do entorno. Aparições frequentes de animais da fauna brasileira nas proximidades das edificações das UP têm sido verificadas, alguns de difícil observação como a Cuíca-de-três-listras (*Monodelphis iheringi*), um pequeno marsupial, e a onça parda (*Puma concolor*), o segundo maior felino das Américas, indicando que o ecossistema da região está saudável, uma vez que esse animal está no topo da cadeia alimentar.



Vale também destacar as diversas ações bem sucedidas conduzidas pelas Unidades de Produção para reintrodução na natureza de animais silvestres encontrados feridos ou doentes, após receberam os cuidados especializados nos centros de triagem locais antes de retornarem ao seu habitat.



Por fim, como se verifica nas informações disponibilizadas nesta parte da Carta Anual, a IMBEL vem implementando avanços significativos na governança corporativa e nos sistemas de integridade, compliance, sustentabilidade e controles internos, adotando rigorosos padrões de ética e integridade por meio de iniciativas que reforçam o propósito, valores e compromisso com a melhoria contínua e alinhamento da governança da Empresa às melhores práticas do mercado.

FABRICAMOS PRODUTOS ESTRATÉGICOS DE DEFESA
FORNECEMOS SOLUÇÕES EM DEFESA E SEGURANÇA DESDE 1808



Catálogo de Produtos



Vídeo Institucional



imbelbr



imbelbr



imbel_oficial



www.imbel.gov.br